



LAN OSASUNA BATZORDEA

COMISION SALUD LABORAL

Otsailaren 24an Bizkaiko Lan Osasuneko batzordea elkartu egin da eta ondorengo gaiak eztabaidatu egin ditugu

Accidentes de trabajo

0 en Telefónica: en el mes de Enero no se han producido accidentes.

0 en Contratas. Y ya son 7 meses consecutivos sin una baja. Debiera plantearse este comité el ser asesorado por estas empresas para que nos informen como consiguen tan excelentes resultados. (¡O mejor no!)

Mutua (Muprespa)

Se pregunta a la empresa el porque la mutua está llamando a trabajadoras que están de baja por enfermedad común antes de transcurrir los 15 días tras los que puede actuar la misma. Se nos contesta que solo puede llamar antes, para comunicar la cita de después del 16º día.

Desde luego a nosotros/as lo que nos parece es una forma encubierta de presionar a los trabajadores que se encuentran enfermos, cuando su función es citar y recomendar asistencia para lo que necesite el trabajador una vez transcurridos 15 días, hasta los cuales es asistido por la seguridad social.

Uniéndolo a este tema LAB pregunta a la empresa qué va a ocurrir de ahora en adelante, después de aprobado este infame último decreto por el gobierno del reino de España, en el que a un trabajador/a se le puede aplicar el despido más barato, por el hecho de haber estado de baja por enfermedad o accidente no laboral, **+ - 8** días en dos meses consecutivos o **+ - 20** días en cuatro meses discontinuos. No hay respuesta.

Además le recordamos que esta empresa ya ha aplicado esta medida, con el anterior decreto en el que ya dejaba este camino abierto.

Desde luego desde LAB solo podemos recomendar que vigilen sus datos de absentismo y que en caso de duda vayan enfermos al trabajo. Suena duro sí, pero mas duro es que te apliquen la muerte civil por haberte tenido que ausentar del trabajo por motivos de salud.

Veremos como "optimizan recursos" y generan empleo estas empresas en las que sus trabajadores se contagian unos a otros por no poder coger la baja por enfermedad.

Una garantía más, que debemos agradecer a los que firmaron junto con esta empresa el maravilloso convenio del que gozamos. UGT, CCOO, UTS.

Informazio sindikala
Informatzen

**OTSAILA
2012**



estatus politikoa
Orañ



ALGORTA SARRIKOBASO

Solicitamos se actué cuanto antes sobre estas ventanas, como ya denunciarnos en la reunión del mes pasado.

GPS en los coches

Se solicita a la empresa información sobre lo que aporta en seguridad este sistema (de control) como indica la propaganda lanzada en su presentación.

Reconocimiento médico periódico

Solicitamos que en el reconocimiento médico periódico, se siga entregando el volante de exploración ginecológica anualmente, así como un estudio oftalmológico especializado anual como indica nuestra normativa laboral.

Aire acondicionado

Analizado el resultado de las protecciones para las salidas de aire acondicionado, y viendo que el resultado general ha sido satisfactorio, le solicitamos a la empresa que generalice su instalación.

Se propone que se instalen en aquellas salidas actualmente taponadas con papel cartones, tales como CT Artxanda (Oficinas Ct-adsl, Call-Center), 2ª planta Atxuri...

Espacios confinados

Recordamos a la empresa que también Creación de red debe facilitar mensualmente los partes de acceso a recintos confinados donde se hayan detectado anomalías.

Sobre las cámaras/galerías propiedad del Ayuntamiento de Bilbao que se encuentran en el barrio de Miribilla, ante la duda de que actuación preventiva deben de utilizar los trabajadores/as que puedan acceder a ellas, condicionada al tipo de recinto confinado que todavía no ha sido aclarado, que para acelerar este estudio el departamento responsable, junto con la técnico de prevención y los/as delegados, nos adelantemos a conocer este recinto físicamente, para intentar tipificarlo en alguno de los recintos confinados ya evaluados por telefónica, si ello fuera posible.

Manta de vidrio

Seguimos a la espera a nuestra petición para que se realice una evaluación de riesgos en el lugar de trabajo donde se usan estas mantas, recintos confinados, para comprobar si efectivamente estas reúnen las condiciones de ventilación adecuadas, para que no sean un riesgo para los trabajadores/as.

Informazio sindikala
Informatzen

**OTSAILA
2012**



estatus politikoa
Orain



Protocolo detección AMIANTO

Nos contestan que es la empresa contratada la que debe cuidar y cumplir con la normativa correspondiente. Le contestamos que a parte de esto nos interesa conocer cómo Telefónica vela por este cumplimiento, para proteger por un lado, la salud de los trabajadores/as de Telefónica y en consecuencia los de la propia contrata.

Solicitamos se nos informe sobre los depósitos para agua de fibrocemento, existentes en las instalaciones de telefónica.

- Con que frecuencia se hace el mantenimiento y limpieza.
- Desde cuando se realiza este mantenimiento,
- Que empresa y trabajadores/as han realizado y realizan este trabajo.
- Que depósitos de estas características existen en Bizkaia.

Pantallas CRT

ONDO! Después de la denuncia ya se han instalado pantallas nuevas por lo que la revisión solicitada para este centro ya no es necesario. (Mesa TLC-Artxanda)

Por otro lado, le recordamos a la empresa que esta petición no era solamente para esta unidad, sino para todas aquellas que se encuentren en la misma situación.

La empresa nos contesta que mientras no haya quejas por parte de las posibles afectados/as, no van a solicitar a OSI que realice ningún inventario donde localizar estas pantallas para revisarlas si fuera necesario.

Animamos a aquellos/as trabajadores que tengan problemas con su monitor lo ponga en conocimiento de su superior para que sea analizado o lo denuncie a través de los delegados.

Almacén CT. Artxanda

ONDO! Después de la denuncia y la evaluación solicitada, ya se han instalado las luminarias con las que se ha resuelto el problema de iluminación de este almacén.

Informazio sindikala
Informatzen



estatus politikoa
Orañ

