



LAN OSASUNA BATZORDEA **COMISION SALUD LABORAL**

Temas tratados en reunión de salud laboral del 20 de Octubre de 2011

Manta de vidrio

Trasladamos a la empresa, visto el informe aportado, que realice una evaluación de riesgos en el lugar de trabajo donde se usan estas mantas, recintos confinados, para comprobar si efectivamente estas reúnen las condiciones de ventilación adecuadas, para que no sean un riesgo para los trabajadores/as.

También solicitamos se compruebe que durante la realización de los trabajos este material no alcance las temperaturas que podrían alterar su estado inicial pudiendo producir enfermedades, como se indica en dicho informe.

Espacios confinados

Pedimos a la empresa se nos haga entrega mensualmente de los partes de acceso a estos recintos, adecuadamente cumplimentados y donde aparecerá identificado el recurso preventivo.

Accidentes de trabajo en Telefonica y Contratas

Durante el mes de Setiembre ha habido un accidente sin baja en itinire en Telefónica.

Postes

Nos llega información sobre la realización de un trabajo en una línea de postes para la instalación de un cable, y en cuyo tramo existían 4 postes en mal estado. Se pregunta como es posible que se haya realizado el trabajo sobre estos postes. No hay respuesta.

Nosotros lo tenemos claro. Todo el mundo sabe o intuye lo que supone reducir costes en gastos laborales (ERE): Por un lado menos personal bien pagado y con derechos, entre ellos la seguridad y la protección de la salud, y por otro los que sustituyen a estos: temporalidad, bajos sueldos, cargas de trabajo excesivos, presiones para acabar antes. . . .

¿Consecuencias? En algunos casos por desgracia accidentes mortales, como el que podía haber ocurrido en estos postes.

¿Y Ahora qué? Seguir denunciando la falta de interés por parte de la empresa por evitar estos hechos, sin olvidar la responsabilidad de aquellos que con sus acuerdos han propiciado el convertir empleo digno en esta empresa, por empleo basura en estas contratas.

Informazio sindikala
Informatzen

**URRIA
2011**





CT-AREETA salida de emergencia

Se demora la solución a este problema a una reunión entre el jefe de edificio, seguridad y representantes de los trabajadores.

Lo que si esta claro para nosotros es que existiendo una puerta en ese lugar, esta debe ser practicable por cualquier trabajador/ra que tenga que utilizarla en caso de necesidad.

Mutua (Muprespa)

Se pregunta a la empresa el porque la mutua está llamando a trabajadoras que están de baja por enfermedad común antes de transcurrir los 15 días tras los que puede actuar la misma. Se nos contesta que lo que no puede es recomendar ir a especialistas o citar, pero que llamar puede. Le decimos que cual es entonces el motivo de la llamada. La empresa responde que consultará.

Desde luego a nosotros/as lo que nos parece es una forma encubierta de presionar a los trabajadores que se encuentran enfermos, cuando su función es citar y recomendar asistencia para lo que necesite el trabajador una vez transcurridos 15 días, hasta los cuales es asistido por la seguridad social.

Vestuario

Se denuncia a la empresa que todavía hay trabajadores a los que no se les ha facilitado todo el vestuario de este año. Especialmente grave es el caso de los trabajadores que han sido acoplados a trabajos de planta exterior, habiendo trabajado en oficinas, y que todavía no tienen todo el equipamiento imprescindible para la realización de su trabajo en condiciones.

Almacén CT. Artxanda

Consideramos que no se han evaluado los riesgos para estos trabajadores en cuanto a los trabajos que realizan en pantallas, por lo que hemos solicitado la realización de una evaluación de riesgos del puesto de trabajo para este colectivo.

Informazio sindikala
Informazio

**URRIA
2011**



estatus politikoa
Orain

