



LAN OSASUNA BATZORDEA

COMISION SALUD LABORAL

Temas tratados en reunión de salud laboral del 16 de Junio de 2011

Manta de vidrio

Todavía no se nos ha informado sobre la evaluación de uso habitual de esta herramienta que contiene fibras de varias sustancias. Todavía no sabemos si se debe utilizar o no con mascarilla, si se debe manipular con guantes... la respuesta que nos ha dado la empresa es que se dirigirá a la empresa fabricante para intentar obtener esta información.

Sí se ha conseguido documentación sobre las características físicas de este elemento, que aunque todavía no hemos visto, se nos adjuntará.

Una demostración más de la importancia que le da esta empresa a la salud de sus trabajadoras. ¿Cómo es posible comprar esta herramienta sin conocer si puede ser perjudicial para la salud de quien lo vaya a utilizar?

Trabajos-Contratas

Solicitamos a la empresa nos facilite información sobre las contratas que están realizando el mantenimiento en los edificios de telefónica.

Siendo conscientes de las condiciones en las que se les suele hacer trabajar, y habiendo presenciado formas de trabajo que pueden ser un riesgo para su salud, les solicitamos nos informen sobre la información y formación que han recibido estos trabajadores/as para trabajos que impliquen riesgo eléctrico, así como sobre riesgos en trabajos en altura. También solicitamos nos informen sobre el tipo de escaleras que están utilizando para la realización de estos trabajos.

Espacios confinados

Respondiendo a la solicitud sobre actuación en la cámara de registro situada en el **viaducto de la salve**, el cual tiene el suelo agrietado, nos informan que esperan terminar la reparación para el mes que viene.

Se actuará reforzando el suelo con pletinas metálicas para luego cubrirlas con un hormigón ligero.

Sobre las cámaras/galerías propiedad del Ayuntamiento de Bilbao que se encuentran en el barrio de Miribilla, (y en las que se comparte infraestructura con otras operadoras) se denunciaron por encontrarse algunas de ellas inundadas pudiendo ser un riesgo para el trabajador/ra al estar dotadas de alumbrado eléctrico. **Insistimos que hasta que se evalúen los riesgos en estos lugares de trabajo, la empresa se comprometa a informar a todos trabajadores/as, contratas y de telefónica, a que no accedan a estos recintos.**

Informazio sindikala
Informatzen

**EKAINA
2011**



estatus politikoa
Orain



Bolueta

Nos comentan que han iniciado las reparaciones de la **puerta automática del muelle de carga** que permanecía estropeada, y que en una semana estará acabada. Sugerimos a la empresa que busque una solución definitiva a las constantes averías que se producen en esta puerta, siendo conocedores del origen de las mismas.

Se nos hace un pequeño resumen sobre la evaluación de riesgos a la exposición de **radiaciones no ionizantes** solicitadas por la existencia de un centro de transformación que genera este tipo de radiaciones. Nos informan que los resultados obtenidos están muy por debajo de los máximos permitidos, según norma 2004/40 CE, por lo que consideran que no hay riesgos para los trabajadores de este centro.

Esperamos se nos haga entrega del informe para poder hacer nuestra propia lectura.

Ev. Riesg.psic.Call-Center

Después de ocho meses desde la realización de esta evaluación, se nos hace entrega del resumen del informe. Le solicitamos a la empresa se nos haga entrega cuanto antes del informe completo para poder realizar un análisis sobre los resultados y poder realizar un trabajo previo de búsqueda de soluciones a los problemas detectados.

Entendemos que esto tendría que ir acompañado de asambleas con las afectadas.

Lo cierto es que todo este proceso se debía de haber realizado mucho antes, entre otras cosas porque la actividad en este centro de trabajo no es el mismo que cuando se realizó, así se lo denunciábamos a la empresa.

Para cuando encaminemos la situación, lo que tendremos que solicitar es una nueva reevaluación, porque el tiempo transcurrido, unido a todas las variaciones sucedidas en ese periodo, hará que esta evaluación no sea útil.

De nuevo la capacidad de este comité queda mermada por la política de “prioridades” marcadas desde el servicio mancomunado central, Madrid.

Informazio sindikala
Informatzen

**EKAINA
2011**



estatus politikoa
Orain

