



# **LAN OSASUNA** **BATZORDEA** **COMISION SALUD LABORAL**

Temas tratados en reunión de salud laboral del 03 de Mayo de 2011

## **Evaluación riesgos CT-ADSL**

Se presenta el responsable del centro, Carmelo Orío, después de que la empresa haya hecho caso omiso a la petición por nuestra parte de hacer una asamblea con los trabajadores/as, y conocer también sus impresiones sobre el tema.

Nos informa que se está buscando formación específica para el grupo de informáticos. Que actualmente existe un responsable nombrado recientemente cuya labor aligerará responsabilidades a este grupo. Que están solicitadas pantallas de mayor tamaño y que se estudiará una nueva configuración del espacio de trabajo para este grupo.

**A continuación LAB pregunta sobre la formación.** Nos responde que esta se ha dado a la mayoría del personal, le preguntamos si se tiene recogido qué cursos y a quiénes se esta dando para conocer si la formación se esta dando adecuadamente a todo el personal. Nos contesta afirmativamente. Solicitamos esta información, Nos contesta que se dará información puntual del trabajador/ra sobre el que se solicite.

**Sobre las reuniones de grupo,** nos contesta que se hacen de dos a tres por semana y que la carencia que se daba sobre algunos grupos como el de tarde, ya no se dan.

**Sobre el buzón de sugerencias y la WEB,** nos informa que se creó el grupo de trabajo con voluntarios, seis, que está en marcha y que la web se ha modificado recientemente.

**Sobre la caída de aplicaciones,** que es un problema que no solo afectaba a este centro, pero que ya lleva un par de meses que no se dan problemas reseñables. En cuanto a una aplicación, con la que SOR trabaja y que se solicitó para solucionar unas carencias en este centro, se informa que aunque esta concedida, no permite que sea utilizada para lo que se solicitaba.

**Pantallas mayores para el CAS,** como en el caso de los informáticos están solicitadas.

**Sobre la posibilidad de distribuir las tareas priorizando la elección del personal,** nos contesta que no se ha ofrecido.

Informazio sindikala  
**Informatzen**

**APIRILA  
2011**



estatus politikoa  
Orain



Recordar que estas son la mayoría de las medidas acordadas por las partes, para intentar mejorar situaciones de riesgo detectadas en la evaluación. LAB siempre ha defendido que estas medidas debieran de haberse acordado en asamblea entre todos/as los trabajadores/as implicados. Aun así y conociendo solo la versión de parte de los actores

(Puesto que se niega sistemáticamente hacer asambleas con los afectados/os), se puede apreciar el penoso esfuerzo realizado por la empresa para aplicar dichas mejoras.

## **Absentismo**

La empresa nos informa que en Marzo se dio un absentismo del 5,5.

Le recordamos que lo que queremos conocer es que tipo de faltas de asistencia al trabajo se está recogiendo para calcular el absentismo, desglosarlo según el tipo de inasistencia, analizarlo y realizar un mapa de que prevención hay que realizar.

Nos contestan que tal desglose no está efectuado, y que el dato existente es este índice. Le recordamos que teniendo en cuenta la amenaza de despido por parte de la empresa por bajas de enfermedad justificadas dependiendo de este índice, ¿Cómo es posible no tener datos más precisos? ¿De que depende que se nos pueda despedir bajo este pretexto? ¿De un índice del cual no se sabe de dónde sale? ¡Tela!

## **Espacios confinados**

Se denuncia una cámara de registro situada en el viaducto de la salve, el cual tiene el suelo agrietado, teniendo en cuenta que esta cámara esta suspendida en dicho viaducto, lo que se ve, es el suelo a unos 25 metros de distancia, con lo que supone de riesgo para el trabajador que esté ahí, o para el viandante que pasee por debajo.

Se denuncia las cámaras/galerías propiedad del Ayuntamiento de Bilbao que se encuentran en el barrio de Miribilla y en las que se comparte infraestructura con otras operadoras. Solicitamos información de cómo actuar en estas cámaras, por parte del personal que trabaja para telefónica, siendo cámaras provistas de alumbrado eléctrico, que encontrándose algunas de ellas inundadas, puedan ser un riesgo para el trabajador/ra que vaya a realizar su trabajo en ellas.

Seguimos a la espera de que se nos conteste dónde y cómo se va a hacer el registro de recintos confinados con incidencias, como se recoge en nuestra evaluación de riesgos.

Informazio sindikala  
**Informatzen**

**APIRILA  
2011**



estatus politikoa  
Oraik



Le solicitamos que se nos conteste por **escrito a la no-necesidad de nombrar un recurso preventivo** para entrar a estos recintos, porque todos/as los trabajadores de telefónica que trabajan en estos recintos son recursos preventivos.

Solicitamos que en el parte de entrada donde se indica si existe recurso preventivo, se nombre al mismo, puesto que esos partes también son utilizados por las contratadas, cuyos trabajadores, que sepamos, no todos serán recurso preventivo.

## Puntos pendientes denunciados

1. Solicitamos se repongan las numerosas luces fundidas en la oficina de **Artxanda 1ª planta, mesa TLC**, que lleva dos meses reclamando su reparación.
2. Volvemos a denunciar que el molesto ruido existente en la **central de Areatza** continua y que no está solucionado como se comentó en el comité anterior.
3. Una de las puertas automáticas de entrada al muelle del **almacén de Bolueta** lleva más de dos meses averiada, teniendo que abrirse manualmente. Esta situación supone un riesgo para la salud del operario que tenga que abrirla, motivada por las particularidades, de tamaño y peso, que tiene esta puerta.

## En los siguientes puntos la empresa no da ningún dato nuevo

1. **CALL CENTER** Reevaluación de riesgos psicosociales.
2. **Reducción de la cuota según RD 404/2010.**
3. Evaluación del uso habitual y de que material esta hecha la **manta de vidrio**
4. Las cientos de incidencias sobre reparaciones que llevan acumulándose en esta provincia.

Informazio sindikala  
**Informatzen**

**APIRILA  
2011**



estatus politikoa  
Orain

