



KUDEATZE BATZORDEA **COMISION DE GESTION**

Urtarrilaren 19an Bizkaiko kudeatze batzordea elkartu egin da eta ondorengo gaiak eztabaidatu egin ditugu

- 1. Logistica.**
- 2. Absentismo**
- 3. Formación presencial.**
- 4. Mesa TLCs.**
- 5. Plantilla afectada ERE.**
- 6. Turnos**

Logística.

Ante las informaciones aparecidas de la intención de la empresa de cerrar varios almacenes, entre ellos el de Bolueta, desde el Comité solicitamos hace varios meses (noviembre) una reunión urgente con la empresa para que nos informara de la situación.

En este intervalo de tiempo (desde el 1 de Diciembre) han procedido al traspaso temporal del trabajo que realizaban en el almacén a una contrata. Todo ello sin informar ni tener en cuenta al Comité de Empresa de Bizkaia.

En la reunión esta presente el jefe territorial de Logística, Patricio Rubial, que nos hace un resumen de los planes que tiene la empresa respecto a logística, y más concretamente respecto al Almacén de Bolueta.

Comenta que continuando con el plan de eficiencia iniciada en 2002, (veníamos de otro ERE y había que adecuar a la plantilla de esos "puestos menos prioritarios"), y llegando a la última fase, en el primer trimestre del año se va a cerrar Bilbao (9/02), Alicante (10/03) y Vigo (10/04).

En el caso de Bilbao la actividad pasará a ser la atención de unos almacenes locales ARI (almacén regular intermedio) y AR (Logística centrales), además de los ALO ya existentes.

Estos almacenes ARI se dotarían de lo suministrado por el almacén central de Madrid, y todo el material de chatarra y devolución sería enviado al almacén de León.

El trabajo lo realizarían los trabajadores que continúan en activo y no son susceptibles de acogerse al ERE. El Almacén ARI lo formarían 2 operadores y un encargado. El AR, lo formaría un operador y otro encargado.

Informazio sindikala
Informatzen

**URTARRILA
2012**



estatus politikoa
Orain



Esta nueva estructura pararía a depender de Operaciones y los operadores de almacén pasarían a ser reasignados en funciones de O.A.P.Servicios.

La formación que se les dará para realizar el trabajo y que será impartida en las próximas semanas consta de estos tres cursos:

1. Gestión de almacenes ALO 12h
2. Nuevas actividades de ARI 6h.
3. Logística de centrales. 12 h.

Los encargados de almacén serán también reasignados en funciones de ERS. Aprovechando el curso que se imparta a los ERSs de la última promoción, se les ubicaría en el mismo curso. También recibirían la formación de los cursos arriba mencionados.

Sobre la trabajadora que realiza las tareas de administrativa ofimática, en principio pasaría a realizarlas en el mismo edificio pero para planta exterior.

La ubicación de los nuevos almacenes seguirá siendo en Bolueta y la contrata que se encuentra trabajando actualmente allí, cesaría el 9/02 fecha del cierre del almacén interprovincial de Bilbao.

(Se hace mención a la posibilidad de buscar otras ubicaciones más ideales, pero sin concretar nada.)

Con el resto de departamentos que también trabajan en este centro, nos responde el responsable de asistencia técnica, Ramón García Arrizabalaga, que aunque se ha hablado de alguna otra ubicación, de momento no hay nada, por lo que el personal que se encuentra en Bolueta seguirá ahí.

Absentismo

Sobre este aspecto en principio nos vuelven a dar únicamente el índice, que se encuentra para el mes de diciembre en un 4,6 con una media interanual de 4,34.

Reiteramos que este Comité tiene derecho a conocer, además de este dato, las causas que lo generan. Sin este dato desglosado es imposible hacer un seguimiento de la casuística que genera la inasistencia al trabajo y buscarle soluciones si fuera posible.

No olvidemos además que este dato es utilizado por la empresa, después de la última reforma, como argumento de despido objetivo.

Nos indican que tratarán de darnos datos más precisos. Ver para creer.

Sail Sindikala

Telf: 94 488 41 92

Helbidea: telekobizkaia@labsindikatura.org

Webgunea: www.labsindikatura.org

BLOGA: www.labetik.org

Informazio sindikala
Informatzen

**URTARRILA
2012**



estatus politikoa
Orain



Formación Presencial

Después de enumerar los problemas que desde nuestro punto de vista se crean con algunos aspectos de la planificación de la formación, se acuerda trasladar al responsable de formación los siguientes puntos:

- .- Posibilidad de acceder al catálogo general a todo el personal para la elección del curso al que el trabajador/ra tiene derecho para su desarrollo profesional individual.
- .- Recuperar cursos presenciales, garantizando de esta forma que no quede ningún trabajador/ra sin poder realizarlos, porque las características de su puesto de trabajo no le permitan hacerlos a distancia A+. (Trabajadores que realizan su trabajo en la calle y no tienen acceso a un ordenador en condiciones ni a un lugar adecuado para ello.

Aquellos trabajadores/as que aun realizando el trabajo frente a un ordenador no pueden realizar el curso en condiciones por problemas ambientales. (Ruidos, poca posibilidad de desinhibirse, problemas con la conectividad, herramienta informática insuficiente...)

Mantenimiento planta Exterior - MESA TLCs

Ante la reducción de personal y la cesión del 60% del trabajo a otra localidad, Barcelona, se le pregunta a la empresa sobre el futuro de este departamento.

Nos informa que se está estudiando la posibilidad de coger trabajo de otras áreas relacionado con la FTTH, pero que todavía no hay nada concreto.

Sobre si el trabajo que se realiza actualmente corre peligro de que sea cedido al 100%, nos responden que actualmente no hay nada de eso, y que existe la petición de aumentar la plantilla en 2 ERS, aunque lo más probable es que se destine solamente uno, no habiendo actualmente, otra planificación diferente para este departamento.

Plantilla afectada ERE. TURNOS-GUARDIAS

La plantilla de Bizkaia a día de hoy ha pasado de ser **965 a 830**. A nivel del estado las personas acogidas al ERE son 2.875.

Nos informa la empresa que todos los departamentos afectados por el ERE han solicitado personal.

En cuanto a aquellos con turnos y guardias, por los que preguntábamos en especial, nos traslada que si tienen noticias de problemas, por posibles saturaciones en los turnos/guardias, en los departamentos de Asignación activación en Atxuri, y que en el SOR y CGP, incluso rozan el límite.

Están pendientes de todos los posibles movimientos que puedan producirse con el concurso de cambios de acoplamiento y las diferentes promociones internas.

Informazio sindikala
Informatzen

**URTARRILA
2012**



estatus politikoa
Orain