



KUDEATZE BATZORDEA

Comisión de Gestión

Martxoaren 11n Bizkaiako Kudeatze Batzordea elkartu egin da ondorengo gaia eztabaidatzeko.

OPERACIONES LOCALES (OO.LL.)

La empresa (RR.HH., los responsables del departamento y de I+M) convocan esta reunión para informar de la decisión de modificar los turnos en OO.LL. (I+M).

Modificación que se refleja en la reducción y/o supresión de la jornada de Turno partido. Pasando a desarrollar su actividad en Turno de mañana.

En I+M (B2) (-Ubaldo-) se suprime el turno partido salvo en Datos.

En I+M (B1) (-Alfredo-) se suprime el turno partido, salvo en centralitas (3) y residencial (1).

	antes	ahora
I+M B1	17 M y 32 P	41M y 8P(averías y guardias)
I+M B2	8M y 24 P	26M y 6P(centralitas y G. Estable)

El señor Antón explica que dicha decisión es básicamente por y para reducir el gasto. Esa reducción va a ir acompañada con una potenciación del recurso propio.

En otras palabras, por un lado organizar los recursos buscando su eficiencia (todos de mañana ya que básicamente se van a hacer trabajos en repartidor) y sacar a la calle todos los recursos posibles. Trabajadoras y trabajadores con categoría de OTPI u OAPS que están realizando trabajos de gestión.

La empresa deja claro que es una decisión unilateral e inamovible.

Sobre le personal de Asignación-activación se nos informa que las personas reestructuradas y actualmente en periodo de formación empezaran a desarrollar su trabajo en I+M-B2 a partir del martes día 15, y las personas que se queda en Atxuri van a desarrollar su trabajo (Atención especializada Banda Ancha) en turno de mañana y no se realizaran guardias.

Informazio sindikala
Informazio

**Martxoa
2011**



estatus politikoa
Orain



LAB expreso su total desacuerdo con la medida adoptada. Entendemos que no hay justificación alguna para tomar esta decisión. Y dejamos patente que hace poco tiempo la empresa argumentaba todo lo contrario para casi obligar a desarrollar el turno de jornada partida.

Entendemos que no es de recibo que los gestores de la empresa estén argumentando siempre la consabida coletilla de "optimizar recursos" para cualquier tipo de cambio aunque eso suponga desdecirse de lo dicho anteriormente.

Esto es una clara prueba que los gestores de esta empresa-departamento son unos ineptos y si se quiere ahorrar,... igual se tendría que mirar hacia otros lados y tomar otro tipo de decisiones. No es normal que lo que antes se hacia para optimizar recursos ahora resulte que es todo lo contrario.

Otra prueba clara es la formación que están recibiendo los y las compañeras de asignación y activación que el martes 15 van a salir a la calle a realizar un trabajo para el que no están debidamente formados, según nuestras informaciones.

Esto es lo que entiende la empresa por optimizar recursos.

Informazio sindikala

Informatzen

Martxoa
2011

indarrak bildu

eta aldaketa eragin

organízate y cambia las cosas



estatus politikoa
Orain