

GURE OSASUNA ZUEN DIRU GOSEAREN GAINETIK

Langile klasearen osasuna etengabe hondatuz doan honetan datorkigu aurtengo **apirilaren 28a, Lan Osasun eta Segurtasunaren Nazioarteko Eguna**.

Sektore pribatuan lan istripuek, heriotza ere dakartenak, ohiko errealitate saihegarria izaten jarraitzen dute eta zerbitzu publikoak eskaintzen ditugun sektoreotan **arriskuen prebentzioan ez da benetako aurrerapausorik** ematen. Goi mailako eta bitarteko agintariak ez dituzte ezagutzen prebentzioaren oinarriko printzipioak, osasunaren zaintza ez da berariazko arriskuen arabera lantzen, eta langileei eta euren ordezkariari ere ez zaie gai hauetaz galdetzen.

Lan eta zerbitzuetako **kontratetako langileen lan baldintzak** Administrazioen kontroleratik at gelditzen dira sarritan hauen utzikeriarengatik. Prekarietatea eta osasuna kontrajarritako elementuak dira eta **kontratu prekarioak sektore feminizatuetan** ematen dira batez ere, asistentzia sozio-sanitaria edo garbiketarena kasu.

Arrisku psikosozialak benetako gaitz bihurtu dira, euren jatorri laborala ere onartzen ez den egoera hauek ekiditeko, edo konpontzeko bederen, arduradun politikoek duten inplikazio faltagatik, batez ere.

Prebentzio Zerbitzuek, Gizarte Segurantzak eta mutuek sistematikoki **ukatzen dute osasunarentzako kalteen jatorri laborala** eta osasun sistema publikora desbideratzen dituzte kalte hauek. Ondorioz, jatorri laborala duten istripu eta gaixotasun asko ez dira estatistiketan agertzen eta ez dira prebenitzeko neurriak hartzen.

Eta hau, Lan Osasuneko institutu autonomikoek (**OSALAN, NLOE-INSL**) zein **Lan Ikuskaritzek, Administrazio Publikoak** Arriskuen Prebentziorako **arautegia eraginkortasunez betetzera behartzen ez dituztelako** da.

MURRIZKETAK: OSASUNAREN KONTRAKO ERASOAK

Erreforma eta murrizketa desberdinek, bai onartutakoek zein ohartarazten hasiak direnek, eskubide sozial eta laboralen galera suposatuz, Administrazio Publikoetako langileen kaleratzeari ateak ireki, eta beraien ondorioek langile klasearen **osasunean kalte zuzenak eragingo** dituzte.

Lanaldiaren luzaketak, plantillen murrizketekin eta langileak ez ordezkatzearekin batera, lan erritmo eta zamak handituko dituzte eta lanpostuan jarraituko duten langileen osasuna ere kaltetuko dute.

Osasunaren berrordainketak ez du langileen egoera konpontzen lagunduko, are gutxiago kalean gero eta jendarte prestazio gutxiagorekin geratuko denarena. Eta laster **mutualitateek gertakizun arruntetan altak emateko ahalmena** izango dute.

Prebentzioa lantoki guztietan errealitate izateko presioa egin behar dugu eta espainiar Gobernuak zerbitzu publikoetan inposatzen dizkigun murrizketak indarrean ez jartzea exijitu behar diegu erakunde ezberdinei, hondoak jota dugun negoziazio kolektiboarekin amaitzen duen beste esku-sartze bat suposatzen dutelako, eta gure jendartearen txirotze handiagoa besterik ez dutelako ekarriko.

EREDU PROPIOA BEHAR DUGU

Lan Harreman eta Babes Sozialerako Marko Propioa eraikitzea gero eta premiazkoagoa eta ezinbestekoagoa da. Hemen lan eta bizi garelako, geure lan harremanak zainduko dituzten arauak ere hementxe erabaki nahi ditugu: inposiziorik gabekoak, lan osasuntsua, segurua eta kalitatekoa bermatuko dutenak; mutualitateengandik libre eta benetako kontrol publikoa duen babes eta prebentzio sistemarekin; lehentasuna jendearen osasuna izango duena. Hots, **eredu publiko, unibertsal, parte-hartzailea eta kalitatekoa, gure osasuna irizpide merkantilen menpe jarriko ez duena**.

Eta hau **Euskal Herrian egin dezakegu**. Egoera ekonomiko eta soziala espainiar Estatuarenaren ezberdina dugulako, baina garrantzitsuagoa dena: geure egoera politiko, sindikal eta sozialetik abiatuta eredu propioa eraikitzeko aukera eta nahiko indarra dugulako. **Eta egin egingo dugu!**

**lotu
borrokari!**

>sektore publikoa



NUESTRA SALUD VALE MÁS QUE VUESTRO DINERO

Un nuevo **28 de abril, Día Internacional de la Seguridad y Salud Laboral**, llama a nuestra puerta ante una situación de deterioro progresivo de la salud de la clase trabajadora.

En el sector privado los **accidentes de trabajo**, incluso con resultado de muerte, siguen siendo una trágica realidad y en los sectores que ofrecemos servicios públicos **no se avanza realmente en la prevención**. Ni los mandos intermedios, ni los altos responsables conocen los principios básicos de la acción preventiva. La Vigilancia de la Salud no es específica y no se consulta a los y las trabajadoras ni a sus representantes.

Las **condiciones laborales de las contratadas** de obras y servicios escapan del control de las propias Administraciones, que hacen dejación de sus obligaciones. Precariedad y salud son elementos contrapuestos y **los contratos precarios se centran sobre todo en los sectores más feminizados**, como la asistencia socio-sanitaria o el de la limpieza.

Los **riesgos psicosociales** se han convertido en **una lacra** debido a la falta de interés de los responsables políticos para evitar, o cuando menos solucionar, estas situaciones, de las que ni tan siquiera se reconoce su origen laboral.

Los Servicios de Prevención y el INSS (Seguridad Social), así como las mutuas, **niegan el origen laboral de los daños a la salud** y los derivan al sistema sanitario público, por lo que muchos accidentes y enfermedades de origen laboral no aparecen en las estadísticas, ni se adoptan medidas para prevenirlos.

Y todo esto se debe a que tanto los Institutos autonómicos de Salud Laboral (**OSALAN e INSL**), como **las Inspecciones de Trabajo, no obligan a las Administraciones Públicas a cumplir** la normativa en Prevención.

RECORTES: NUEVOS ATAQUES A LA SALUD

Las distintas **reformas y recortes**, tanto los ya aplicados, como los anunciados, suponen una pérdida de derechos laborales y sociales, abren la puerta al despido del personal laboral y sus consecuencias van a tener una **incidencia negativa en la salud** de la clase trabajadora.

El **aumento de la jornada** laboral, junto con las **reducciones de plantillas y la no sustitución** del personal, aumentará las cargas y ritmos de trabajo perjudicando la salud de las personas que permanezcan en su puesto de trabajo.

El **repago de los servicios sanitarios** no va a ayudar en nada a la salud de la clase trabajadora y menos aún a la de quienes se queden en la calle en un contexto de mayores recortes de las prestaciones sociales. Y en breve **las mutuas podrán conceder altas** en los procesos de contingencias comunes.

Debemos presionar a las distintas administraciones para que la prevención sea una realidad en todos los centros de trabajo y para que no apliquen esas medidas que nos impone el Gobierno español en beneficio de unos pocos. Porque suponen una nueva ingerencia que acaba con nuestra ya maltrecha negociación colectiva y porque no van a traer sino un mayor empobrecimiento de nuestra sociedad.

NECESITAMOS UN MODELO PROPIO

Cada vez se hace más urgente y necesaria la construcción de un **Marco Vasco de Relaciones Laborales y de Protección Social**. Porque vivimos y trabajamos aquí, queremos decidir aquí cuáles son las normas que deben regir nuestras relaciones laborales: libres de imposiciones, que garanticen un empleo saludable, seguro y de calidad; con un sistema de protección y **prevención** libre de mutuas y con verdadero control público, que tenga como prioridad la salud de las personas. **Un modelo público, universal, participativo y de calidad donde nuestra salud no dependa de criterios mercantilistas.**

Y esto **en Euskal Herria lo podemos hacer**. Porque tenemos una situación económica y social bien distinta a la del Estado español, pero lo que es más importante: porque desde nuestra situación política, sindical y social tenemos la oportunidad de construir un modelo propio y la fuerza suficiente para hacerlo. **¡Y lo vamos a hacer!**

lotu
borrokari!

>sektore publikoa

LAB