

Horrela uzten gaitu lan erreformak

ENPLEGU GUTXIAGO ETA PREKARIATE GEHIAGO

Neurri nabarmenak:

- Langileok errazago eta merkeago kaleratu ahal izango gaituzte
- Espedienteak ez dira lan agintaritzatik pasatuko. Erabakia enpresarioaren esku.
- Formazio kontratuaz langile bat 500 euro kobratuko ditu 33 urte bete arte.
- Jardunaldi partzialerako kontratatu ahal izango gaituzte jardunaldi osoa egiteko (aparteko orduak egitera beharturik). “Kontzialatzeko” dela esaten dute.
- “Ekintzaileei laguntzeko” kontratua. Lehen urtean kaleratze askea eta kalteordain gabekoa. Euskal Herriko enpresetako %97k kontratu hori erabili ahal izango dute.

NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA

Enpresarioari ahalmen osoa eman diote bere enpresan nahi duena egiteko: soldatak jaitsi ahal dituzte, jardunaldia luzatu ahal dute, kaleratu ahal gaituzte... **Ez daude behartuta hitzarmena betetzera.**

Enpresarioak ez dauka ezer negoziatzeko beharrik. Lan harreman eredu aldebakarrekoa da guztiz, alde bakar batek erabaki eta alde bakar batek ezarri. **Negoziazio kolektiboa suntsitu egin dute.**

Lan erreformak aukera eman die.
**Geure esku dago Euskal Herrian
aukera horretaz ez baliatzea**

**grebaorokorra
m29**



Así nos deja la reforma laboral

DESTRUYE EMPLEO E INCREMENTA LA PRECARIEDAD

Medidas más relevantes:

- Podrán despedirnos más fácil y más barato.
- Los EREs no tendrán que pasar por la autoridad laboral. La decisión en manos de los empresarios.
- Con el contrato de formación un trabajador o trabajadora puede cobrar 500 euros al mes hasta cumplir 33 años.
- Podrán contratarnos para jornada parcial pero para que trabajemos jornada completa (obligándonos a hacer horas extras). Dicen que es para “conciliar”.
- Contrato de “apoyo a los emprendedores”. Despido libre y sin indemnización durante el primer año. Pueden utilizarlo el 97% de las empresas de Euskal Herria.

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Se otorga capacidad al empresario para que haga lo que quiera en su empresa: pueden bajar los sueldos, prolongar la jornada, despedirnos... **No están obligados a cumplir el convenio.**

El empresario no tiene necesidad de negociar nada. El modelo de relaciones laborales es totalmente unilateral, una parte decide y esa misma parte aplica. **Han destruido la negociación colectiva.**

**La reforma laboral les da la posibilidad.
Está en nuestras manos que en
Euskal Herria no la utilicen**

**grebaorokorra
m29**

