



Inposaketen aurrean, BURUJABETZA.

Euskal langileok lan erreforma eta zerbitzu publikoen suntsiketaren kontra!

Azkenengo urte hauetan langileok murrizketak besterik ez ditugu ezagutu, murrizketak eskuratuak izan ditugun eskubide sozial guztietan, lan eskubide zein herritar eskubideetan.

Agintari politiko nagusiek murrizketok krisialditik ateratzeko ezinbesteko neurri puntualak zirela sinestarazi nahi izan ziguten, denboraldi batez halabeharrez egin beharreko doiketatzat aurkeztu zizkiguten murrizketok. Murrizketak egoera ekonomiko txar baten ondorio bezala saldu nahi izan zizkiguten.

Denborak, aldiz, kontrakoa erakutsi digu. Murrizketa guzti hauek ezarri zituzten ez bakarrik denboran irauteko baizik eta ekonomia osoaren berrantolaketarako oinarri gisa, hau da, eredu sozial eta ekonomiko berri bat eraikitzen ari dira, aberatsak aberatsago egingo dituen sistema berri bat eraikitzen ari dira eta murrizketak sistema horren oinarri izango dira. Beraz, **murrizketak ez dira bakarrik krisialdiaren ondorio baizik eta prestatzen ari diren jokaleku ekonomiko berri baten oinarri.**

Hala, **murrizketak lege-erreforma ezberdinen bidez egiturazkoak bilakatzen ari dira:** pensio sistemaren erreforma, negoziazio kolektiboarena, lan erreforma. Erreforma guzti hauek murrizketei sistema berriaren egiturazko eta oinarrizko izaera ematen diete.

Zerbitzu publikoetan ere laster erreforma baten bidez instituzionalizatuko dituzte murrizketak: martxo bukaera aldera zerbitzu publikoen finantziazioaren erreforma azalduko du Raxoiren gobernuak. Lege honek zerbitzu publikoen sistema suntsituko du, eta hala, oso ondorio

larriak pairatuko ditugu langile bezala zein herritar bezala (oraindik erreforma honen nondik norako zehatzak ezagutzerik ez ditugun arren soldata murrizketa berriak eta kaleratze neurriak ere izan litezke).

2010ean soldata murrizketa ezarri zigutenean esaten genuenez, arazoa haratago doa, arazoa orduan ez zen soilik soldata murrizketa hura, orain ere arazoa ez da soilik ea gaixoaldi bajak osatuko dizkiguten, arazoa ez da soilik ordezkapenak betetzen ez direla, **arazoa askozaz ere larriagoa da, arazoa da zerbitzu publikoen sistema osoa suntsitu nahi dutela, ekimen pribatuak eskubide sozialak merkantzia bihur ditzan**, eta osasun, hezkuntza edota giza eskubide oro negozio bilakatu ahal izan dezan.

Gobernu espainolak (izan lehen PSOErena izan orain PPrena) ekonomia sistema oso bat jartzen ari dira botere ekonomikoaren zerbitzura batera disimulurik gabe, hain da horrela, ezen Estatua guztiz desagertu dela ere esan litekeela: negoziazio kolektiboan enpresari alde bakarrez uzten zaio soldatak eta lan baldintzak erabakitzen (gure kasuan esan behar da negoziazioa erabat desagertuta dagoela, gure lan eskubideak negoziatzeko eskubidea errotik kendu digute aspaldi), Enplegua Erregulatzeko Espedienteak Lan Sailaren baimen administratiborik gabe onartu ahal izango ditu enpresak, ABLEei ematen zaie ahalmen osoa lan munduratzeko intermediazioa egiteko, laster zerbitzu publikoen sare publikoa pribatuaren mesedetan desegin egingo dute, ... beraz, Espainian Estatua erretiratzen ari da benetan agintzen duen botere ekonomikoak zuzen-zuzenean eta lotsarik gabe agindu ahal izan dezan.

Euskal Herrian zorionez erreforma guzti hauei erantzuten ari gara, zerbitzu publikoetako langileok ere gure lanaren eta zerbitzu publikoen sistema sendo baten defentsan borrokan ari gara. Borroka hau da dugun berme bakarra.

Edozelan ere **erronka berri bati ekin behar diogu** egiten ari garen borrokaldi luze eta gogor hau erresistentzia hutsetik alternatiba bilakatzeko: **bertako instituzioek erreforma hauei bizkar eman** diezaietela lortu behar dugu, **zerbitzu publikoen garapenaren bidean jarri** behar ditugu, eta horrenbestez **aurrekontuetako partida sozialak**

handitu ditzaten hartu beharreko neurriak hartzera behartu behar ditugu, baina honetaz gain gero eta premia handiagoa dugu **Euskal Sektore Publikoa eraiki ahal izateko burujabetza ekonomikoaren alde** egiteko.

LAN ERREFORMAREN ONDORIOAK

Enplegua:

- **Kaleratzeak erraztu eta merketzen ditu:** 45 egunetako kaleratzea desagertu da. 33 egunetakoa orokortu da, baina azken hau ere ez da aplikatuko, kaleratze guztiak "bidezkoak" izateko arrazoiak guztiz erraztu direlako eta, hortaz, praktikan, 20 eguneko kalte ordaina baino ez da jasoko, urtebeteko mugarekin. Kaleratze aske eta doakoa.
- **Espedienteak ez dira lan agintaritzatik pasatu behar**ko. Enpresek eskuak libre izango dituzte kaleratze kolektiboetarako.
- Administrazio publikoetan ere espedienteak aplikatzeko aukera eman da. Denok erabiltzen eta behar ditugun zerbitzu publikoak murrizten jarraituko dute.

Prekarietatea:

- **Formazio kontratuak:** gutxienez urtebetekoak eta gehienez hiru urtetakoak. Lehen urterako 481 euro hilean eta bigarren zein hirugarren urteetarako 513 euro. Kontratu hauek, gainera, kateatu ahal izango dira.
- **Jardunaldi partzialeko kontratuak:** jardunaldi partzialekoak izan arren, aparteko orduak egin ahal izango dira. Hau da, jardunaldi osoa bete ahal izango du langile batek praktikan honelako kontratu batez. Kontratu mota hau emakumeei zuzentzen zaie bereziki. Ez da bizi pertsonala eta laborala bateratzeko neurri bat, baizik eta emakumeen enplegua "etxeko soldataren laguntzat" jotzeko eta ardura familiarrak emakumeen ardura eskusibo moduan uzteko.
- **"Ekintzaileei laguntzeko" kontratu mugagabea:** lehen urtean kaleratzea askea eta kalte ordain gabekoa. Kontratu hau 50 langile baino gutxiagoko enpresetarako da, hau da, Hego Euskal Herriko enpresen %97k aplikatu ahal izango dute.
- **ABLEak (ETTak):** Eskumen eta protagonismo gehiago ematen zaie. Honek enplegu zerbitzu publikoak pribatizatzea dakar.

Patronalak alde bakarrez erabakitzeko ahalmena:

Enpresarioak honela erabakiz gero, lan baldintzak nahi duen erara aldatu ditzake. Hitzarmenean adostutakoa ez aplikatzeko gaitasun osoa ematen zaio, berdin soladara, ordutegi edota jardunaldian. Gure eskubideak zapaltzeaz gain, gure eskubide horiek defendatzeko tresna funtsezkoa den negoziazio kolektiboa ere guztiz zapuztu dute.

ZERBITZU PUBLIKOEN FINANTZIATZIOAREN BALIZKO ERREFORMA

Orain arte hartutako neurriak:

- Soldata murrizketa 2010ean eta izozketa – eros ahalmenaren %13ko galera
- Gaixoaldi bajak zigortu
- Ordezkapenak mugatu
- Errelebo kontratua kendu
- EPEak debekatu
- Lan kontratudunentzat Enplegu Erregulazio Espedienteak ahalbidetu

Martxoan izan litekeen erreformaren ondorioak:

- Sistema publikoa progresiboki suntsitu
- Herritar bezala eskubide sozialen desagertpen progresiboa
- Zerbitzu publikoetako langile bezala kaleratze gehiago, lan baldintzak kaskartu, ...

grebaorokorra

m29