

2010
otsaila-martxoak

155

Berdintasun
planak

Derecho
a la huelga

LGV

Klima krisia

Martxoak 8



PENTSIO sistema propioa

16 Agenda
Kontaktua
?
Kontakizak
Hemerozkie
Erretak
Gaueko Mapa
RSS



Irakaskuntza

Idaz...
Idaz...

LAB IRAKASKUNTZA

- AZKEN BERRIAK
- ARSETALPENAK
- HITZARMENAK
- ARAUDIAK
- LEKUALDATZEAK
- OPOSAKETAK
- ONDORZKOAK
- PRESTAKUNTZA
- LANBIDE HEZKETA
- ESLEIPENAK
- LANPOSTU ZERRENDAK
- UNIBERTSITATEA
- ZERBITZU EGINKIZURAK
- LABEN IRAKURKETA

HAGIERA

www.euskaleskola.org

IRAKASKUNTZA

10/02/24. EAE. LAN HITZARMENAREN NEGOZIAZIOA: 5. batzarraren balorazioa

[Hitzarmenak] - Administrazioko Irakaskuntza

-ADMINISTRAZIOKO IRAKASKUNTZA-

Atzo, 2010eko otsailaren 23an, IRALDiko kontak garatu eta kudeatzeko den HINCEBA batzardako bigarren bilera burutu zen. Lekuak, Geurean suzmarik baimenak behar diren eta Hezikuntza Sailaren abiletik inolako negoziatorako azaririk ez dagoela konfirmatu zen. Horri bai, CIOOekin lotura estua eta planteamendu bera dutea argi-ikusi genuen, inongo lotzarik gabe aritu behar diren eskaintza eta proposamen bertauak egiten. Batzuetan zaila da Salta eta Alpasurko sindikatuek bereiztea, interes berdinekin jokatzeko baitate.

[Lanpostu zerrenda...](#)

10/02/24. EAE. LEKUALDATZEAK: Behin behinako onartu-baierteruen zerrendak. Erreklamazioak 24tik 1era

[Lekualdatzeak] - Administrazioko Irakaskuntza

-ADMINISTRAZIOKO IRAKASKUNTZA-

IRALDI

10/02/23. EAE. LAN HITZARMENAREN NEGOZIAZIOA: Laugarren batzarraren balorazioa

[Hitzarmenak] - Administrazioko Irakaskuntza

-ADMINISTRAZIOKO IRAKASKUNTZA-

Jarduna, Segurtasuna eta Osasuna, Genero Berdintasunerako Neurriak, Bizikidetzarako Neurriak Osoalderian (7an lehenengo bilera) ikusizko giroa eta jasotako inpresioa egiaztatzen. Administrazio horiek ez du inongo gogorik. Lan Hitzarmen berririk ez dagoen irazketa lan baldintzak eta prokurazioen Dikolore Publikoaren kalitatea hobetzeko. Administrazioak bidaltzeko zirkulerrak bertakortu behar dira gogorik ez dagoen. Mahai Orokortetik halaber hainbat...

OHARIMENAK

- BERRIAK
- HEZKIDETZA
- URITATE DODARTIKOAK





EGUTEGIA

« Otsaila 2010 »

Al	Ar	Az	Og	Or	Le	ig
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

Irakaskuntza sektoreak badauka webgune berria:
<http://irakaskuntza.labsindikatur.org>

iraultzen

LABen aldizkari nazionala 155. alea 2010eko otsaila eta martxoa

ZUZENDARIA:

Sonia González

ERREDAKZIO BURUA:

Aiora Imaz

DISEINUA ETA MAKETAZIOA:

Fidel Linazisoro

INPRIMAKETA:

mccgraphics-elkar

LEGE GORDAILUA:

SS. 734-77

IRAULTZEN ALDIZKARIAREKIN

KONTAKTUAN JARTZEKO:

Pokopandegi, 9, 2. Donostia 20018

TELEFONOA:

943 32 64 67 / 943 22 44 00

POSTA ELEKTRONIKOA:

iraultzen@labsindikaturia.org

BAIONA

Coursic Karrika, 13. 64100.

Tlf: 00 33 559 59 50 20

BILBO

Errekalde Zumarkalea, 62, behe.

48010

Tlf: 94 470 69 00

DONOSTIA

San Blas, 1 behe. 20013

Tlf: 943 22 44 00

GASTEIZ

Fermin Lasuen, 13 behe. 01001

Tlf: 945 25 58 77

IRUÑEA

Martzelo Zelaieta, 75 2A atea; Iwer etxea
(lehengo Matesa), B3 lokala, 22 bulegoa.

31014

Tlf: 948 22 11 30

AUKERA BERRIEN ATARIAN

1994ko otsailean milaka langile irten ginen Bilboko kaleetara lan harremanetarako eta babes sozialerako euskal esparrua behar dugula aldarrikatzera. Bestelako eredu bat eraikitzeko gai ekonomiko eta sozialetan bitartekoak eta erabakitzeke ahalmena behar ditugula eskatu genuen orduan, horren alde aritu gara lanean urte hauetan guztietan eta orain, gehiengo sindikalak krisiari aurre egiteko aldarrikapenak zehazterakoan, ezinbestekoak ikusten ditugun 10 neurritan jaso ditugu.

Urteak pasa diren arren, aldarrikapen honi bizkarra ematen jarraitzen diotenen berdinean diraute: arduradun instituzionalek entzungor jarraitzen dute eta patronalak mehatxu gisa ikusten du eskakizuna. Langileok erabaki ekonomiko eta sozialetan benetan eragiteko gaitasuna edukitzeak gauzak sakonean aldatzeko aukerak sortuko lituzke eta gaurko botere harremanak aldarazteko aukera emango luke. Horrelakorik ezin da gertatu, noski. Langileoi aberastasuna eta eskubideak lapurtzen jarraitu ahal izateko instituzioak patronalaren eta banketxeen zerbitzura egon behar dira, boterea nork duen sekulan auzitan jarri gabe.

Gure eskubideak defendatzeko aldarrikapenak zehaztuz langile borroka indartzea da euskal sindikalismotik krisiari ematen diogun erantzuna. Babes zabala jaso dugu langileen eta herritarren aldetik, greba orokorrean lehenik eta behin, eta 131.894 sinadurekin oraingoan. Gauzak aldatu nahi baditugu indarra behar dugu, langileon interesak kapitalaren diru gose ase ezinaren gainetik jartzeko indarra eta horretan ari gara.

Herri honek behar dituen aldaketa sozialak lortzeko bidean urrats berriak egiteko aukerak sortu ditugu, langileona den alternatiba gorpuzten ari gara. Baina bide horrek mugarik izan ez dezan ezinbestekoa da aldaketa politikoak burutzea, erabakitzeke ahalmena eskuratzea gure borondatearen kontra eta gure borrokaren gainetik Madril eta Parisen erabakitzen diren erreformekin gure eskubideak are gehiago ez murrizteko.

Ezker abertzaleak burutu berri duen eztabaidak aldaketa politikoa indarberritu eta gure ekimenez bultzatzeko erreferentzi esanguratsuak kokatu ditu: aliantzak, adostasunak eta akordioak burujabetzaren alde urrats eraginkorrek emateko, herritarren atxikimenduan eta parte hartzean oinarritzen den bidea egitean dago gure indarra, gaurko instituzioak aldaketa prozesuaren mesedetan jartzeko eskaintza politiko argiak egitea sakoneko aldaketak lortzeko bitarteko guztiez baliatu gaitezen.

Euskal Herriaren etorkizuna euskal herritarren eskutik eraikitzeke aukera berriak sortzen ari dira, zalantzarik ez izan. Badugu zer egin bide horretan: langileok behar dugun alternatiba sendotzea borroka sindikala indartuz. Hitzordu garrantzitsua dugu guztiok martxoaren 27an.



gogora ekarri



>OFERTAS DE TRABAJO CADA VEZ MÁS PRECARIAS

Con la actual crisis, cada vez son más las personas trabajadoras que ven sus condiciones laborales degradarse porque la patronal se niega a negociar convenios dignos, el desempleo sigue en aumento obligando a las personas trabajadoras a aceptar trabajos precarios.

Buen ejemplo de ello fue la oferta que apareció en la página web del INEM a primeros de enero con un salario inferior al salario base. Este es el camino que quiere tomar la patronal.



>ELKARLANEAN ASKATASUN SOZIALAREN ALDE

Joan den otsailaren 5 eta 6an Estaturik Gabeko Nazioetako Sindikatuen Plataformaren Osoko Bilkura izan zen Aostako Haranean. Egun plataforma osatzen duten 14 sindikatuak (gehienbat Estatu espainiar, frantziar eta italiarraren menpeko nazioetakoak) askatasun nazional eta sozialaren alde ari dira eta jarduera sindikala burujabetzaren alde borrokan ari diren nazioetan burutzen dute. Aurtengo bilera garrantzia handikoa izan da, bertan plataformaren osaketa, helburuak eta funtzionamendua zehazten dituen barne araudia onartu baita. Honekin batera plataformako kide izateko bete beharreko baldintzak finkatu eta sortu berri den webgunea aurkeztu zen (www.psnse.com). Bileran plataformaren hedapen beharra agerian geratu zen, beraz, hauxe izango da hurrengo urteetarako helburuetariko bat. Halaber, gai zehatz eta sektorialetan sakondu beharra ere ikusi zen: berezko lan harremanen esparruari dago-

kionean edota osasungintza edota hezkuntza bezalako gaietan dituzten erronken inguruan. Honetaz gain, bertan bildu ziren kideek aho batez onartu zuten Rafa Diezen askatasuna eskatzen duen ebazpena.

>500 EGUNEKO BORROKA

16 hilabetez greba egin ostean Sabeco taldea eta supermerkatuko langileak akordio batera iritsi dira. Azkenean, Oreretako supermerkatu honetako 50 langileek lortu dute beren lan baldintzak Gipuzkoako hitzarmenak jasotzen duenarekin parekatzea.

Hilabete luze hauetan eskaera nagusia Gipuzkoako Elikaduraren Lan hitzarmena aplikatzea izan da eta horren alde protesta ugari egin dituzte langileek, besteak beste, Oreretako kaleetan manifestatu ziren, Zaragozako Auchanen egoitzaren aurrean kontzentrazioa egin zuten baita Emakunderen egoitza aurrean ere.

Lortu dituzten hobekuntzekin, hemendik aurrera lehen irabazten zutena (730 euro) baino %30 gehiago irabaziko dute. Greba luze honi esker lortu dute egoera gaitzera.

>POR UN MEJOR SERVICIO DE COMEDOR

El colectivo de comedores escolares ha protagonizado numerosas

jornadas de huelga –que han tenido una repercusión generalizada– estos últimos meses. Al no conseguir una negociación real de su convenio, han decidido convocar más días de huelga en los próximos meses. Su objetivo es conseguir una negociación seria y real y para ello están dispuestas a sentarse en cualquier momento con la patronal y el Gobierno Vasco pero hasta ahora no se ha conseguido ningún resultado. Son conscientes de que estas huelgas también repercuten en las familias y direcciones de cen-

tros, pero quieren aclarar que son las primeras interesadas en solucionar este conflicto y seguirán hasta conseguir un convenio que reconozca sus derechos y obligaciones y posibilite el ofrecer un mejor servicio de comedor.

>LAS MOVILIZACIONES CONTINÚAN

Los trabajadores y trabajadoras de las subcontratas que prestan servicios en las cocinas y cafeterías de los hospitales de Osakidetza, comenzaron hace 6 años la reivindicación de la equiparación.

>HERRI BAT, ESKOLA BAT

Hezkuntza oinarritzkoa da herri baten biziraupen nahiz garapenean; are gehiago jendarte-eraldaketa burutzeko ezinbesteko tresna da. Hezkuntza Sistema Nazionalaren alde lanean ari direnentzat hezkuntza kezka iturri bilakatu da, instituzioek aldaketak egin nahi baitituzte herri honen nortasuna aintzat hartu gabe, hezkuntzako kide direnen parte hartzerik gabe eta herrialde bakoitzaren berezitasuna kontutan hartu gabe. 2009ko ekainaren 27an Euskal Herriak Bere Eskola ekimenak “Sarasateko Adierazpena” aurkeztu zuen. Bertan, Hezkuntza sistema propioa izateko eskubidea aldarrikatu eta inposaketei aurre egiteko beharra azpimarratu zen. Egun hartatik hasita hainbat txokotara hurbildu dira ekimen honen berri eman eta ekarpen bila. Hezkuntza Sistema Nazionalaren aldeko dinamika hau pixkanaka-pixkanaka indarra hartzen joan da eta Euskal Herri osora zabaldu da.





>NO A LA APERTURA EN DOMINGOS Y FESTIVO

Los trabajadores y trabajadoras de los comercios siguen luchando para defender un modelo de comercio que permita conciliar el trabajo y la vida personal. En Araba, Bizkaia y Gipuzkoa LAB ha conseguido que la apertura cero sea efectiva y en Nafarroa la unidad sindical ha abierto una puerta para terminar con estas aperturas.

Más allá de los intereses económicos y mercantiles de las grandes cadenas de distribución no hay razones de peso para abrir en días no laborales. Los horarios de apertura normal dificultan suficientemente conciliar la vida social y laboral para que además la gente tenga que trabajar los domingos y festivos. Por ello LAB, a través de la campaña "jai egunak, bizi egunak", seguirá exigiendo cero aperturas.

A finales de año 2008 y principios de 2009, la administración realizó diferentes propuestas de equiparación de este colectivo, las cuales se vieron frustradas por el cambio de Gobierno. A finales de 2009, tras comprobar que ni la administración ni las empresas tenían intención alguna de cumplir las propuestas realizadas por el anterior gobierno, decidieron movilizarse. Las tres jornadas de huelga que se han realizado han servido para variar la posición inicial de Osakidetza, pero aún no se ha conseguido una propuesta que equipare a la totalidad del colectivo. Por ello los miembros de este colectivo seguirán con las movilizaciones para defender nuestros derechos.



>1.400.000 EURO POUR UN PROJET INUTILE

Poursuivant une lutte entamée il y a longtemps maintenant, LAB continue de dénoncer le démantèlement des véritables services publics de proximité, et notamment en matière de transport.

L'actuel projet de LGV est inadapté aux besoins de la population et ne fait que mettre en exergue les politiques financières qui guident les services offerts par la SNCF. Il n'est qu'à rappeler le manque d'entretien volontaire des lignes d'alimentation électrique qui servaient à faire fonctionner les automotrices de la voie ferrée entre Baiona et Garazi pour apprécier l'absence de politique intégrale en matière de transport et de mobilité, et l'absence de prise en considération des besoins véritables de la population et du territoire.

Des manifestations ont été réalisées pour exiger que le RFF effectue des travaux de réparation de la ligne afin de maintenir un réel service public de proximité, en vain.

Le Pays Basque n'est pas une plateforme stratégique pour défendre les intérêts économiques de Paris et de Madrid. Les usagers ont le droit d'avoir de véritables services publics de proximité. Le Pays Basque a droit à un véritable réseau de transports à des prix raisonnables.

LAB compte bien s'investir au plus haut point aux côtés du CADE, afin de, d'une part, lutter contre le projet LGV, et d'autre part, réclamer un organe de coordination et de planification des transports publics au Pays Basque.

>KONFRONTAZIOA INDARTZEKO UNEA DA

Ekonomiaren errekuperazioa guztion ardua denaren aitzakia hartuta enpresarietara eskatu duten guztia eman zaie eta bien bitartean langileak sortu ez duten krisiaren ondorioak pairatzen ari dira. Horretaz asko dakite Gipuzkoako metalgintzako langileek, euren lanetan bizi baitituzte kalera-tzeak, espedienteak, malgutasuna areagotzeko saiakerak etab.



Testuinguru konplikatu honetan negoziatu beharko da metalgintzako hitzarmena. Adegik krisi testuingurua baliatu eta negoziazio kolektiboen bidez langileen eskubideak are gehiago murriztu nahi ditu. Horretarako egungo hitzarmena goitik behera aldatuko duen plataforma aurkeztu du. Proposamen honek atzera pauso handiak ekarriko ditu langileen lan baldintzei dagokionez, besteak beste, lanaldia 58 ordu luzatu, soldata ez igo, malgutasuna handitu, eskubide sindikalak murriztu, eta antzinatasuna kendu nahi ditu.

Horrelako proposamenekin ez dago akordioetarako tarterik, langileak ez daude prest Adegiren estrategia ontzat emateko. Eduki duinak izango dituzten hitzarmenen alde egin behar da eta horretarako bide bakarra -beste aukerarik uzten ez dutelako- langileen mobilizazio eta borroka dira. Langileak hitzarmen duinen aldeko defentsan aktibatu eta kalera ateratzeko unea da.

Azken urteetan enpresarietara sekulako irabaziak izan dituzten bitartean lan harreman eredu kaskartuz joan da eta honek agerian utzi du sortzen den aberastasuna gaizki banatzen dela. Negoziazio kolektiboak zeregin garrantzitsua du banaketa hori hain desorekatua izan ez dadin, hitzarmenak langileen soldata eta lan baldintzak hobetzeko tresnak dira eta metalgintza sektoreko negoziazioan ere hori defendatuko du LABek.

Konfrontazioa indartu behar da, bai lantegietan bai kalean. Adegiren erosotasuna apurtu behar da, konfrontaziorik ikusten ez duen bitartean ez baitu inolako erreparorik izango hitzarmenak desagertzen uzteko. Metalgintzako langileek argi adierazi behar diote patnalari eduki duinak izango dituen hitzarmena ez den bestelako proposamenik ez dugula onartuko.

Un sistema propio para pensiones dignas

6>7

LA LUCHA OBRERA Y EL COMPROMISO HISTÓRICO, SOCIAL Y POLÍTICO HIZO POSIBLE CREAR UN SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL CONSOLIDADO MEDIANTE EL DESARROLLO de sistemas públicos de sanidad, enseñanza, vivienda y de atención de los sectores excluidos del mercado de trabajo, así como un sistema de pensiones. Pero años de reformas del sistema han dejado atrás la era del Estado de Bienestar y han llevado a casi la mitad de las 303.950 personas pensionistas a vivir en situación de pobreza.

Con la llegada del neoliberalismo empezaron a darse los primeros ataques a los sistemas públicos de pensiones, los gobiernos abandonaron las políticas de redistribución, rompieron la progresión de los sistemas fiscales y reformaron las leyes para otorgar más poder a la patronal. El

Pacto de Toledo fue una de las primeras de una larga lista de reformas que permitieron dar pasos hacia la privatización del sistema, convirtiéndose en sinónimo de precariedad, pobreza y endurecimiento de las condiciones de acceso a las pensiones. Ya han pasado 15 años desde que este pacto introdujera los primeros cambios de recorte de los derechos de los trabajadores y trabajadoras conseguidos mediante grandes luchas obreras.

Sistema actual

Las diferentes reformas que los sucesivos Gobiernos han llevado a cabo en relación al sistema de pensiones han traído consigo consecuencias muy graves. En Euskal Herria el 44,7% de las personas mayores afirma tener proble-

mas económicos para cubrir sus necesidades con pensiones cuya cuantía media mensual es de 876,24 euros. Esta situación es todavía más grave para las mujeres. Los datos están ahí: la pensión media de una mujer en Hego Euskal Herria ronda entre los 600 y 650 euros, las pensiones de viudedad no alcanzan de media los 600 euros y la pensión media de una empleada del hogar no llega a los 450 euros.

Por otro lado, en Euskal Herria el sistema de pensiones está condicionado por una grave deficiencia estructural a la hora de tomar decisiones. En Lapurdi, Behe Nafarroa y Zuberoa se aplica lo decidido en París, mientras que en Hego Euskal Herria, el Estado español ha convertido el sistema de Caja Única de la Seguridad Social en una cuestión de Estado sin que los Gobiernos de la CAV y Nafarroa hayan colocado en primer plano de sus reivindicaciones políticas las correspondientes al ámbito socio-laboral.

Esta falta de pulso reivindicativo por parte de las instituciones vascas para reclamar las competencias plenas en materia de seguridad social y de ruptura de la Caja Única pone freno a la creación de un sistema propio de seguridad social para Euskal Herria.

En Hego Euskal Herria la pensión media de una empleada del hogar no llega a los 450 euros





El sindicato ha emprendido diferentes acciones en defensa de un sistema propio de pensiones.

La alternativa existe

En Euskal Herria es factible un sistema propio de seguridad social, un sistema que garantice en el futuro las pensiones de trabajadores y trabajadoras. LAB ha puesto sobre la mesa su propuesta para un sistema vasco de seguridad social en la que exige la creación, desde la participación social, de un sistema público que integraría el sistema de pensiones.

La base para garantizar las pensiones comienza por el empleo, por lo que será indispensable poner en marcha una política de pleno empleo de calidad. En este sentido hay que hacer hincapié en la necesidad de generar políticas de reducción y reparto del tiempo de trabajo, desarrollar los servicios sociales públicos y poner en marcha políticas reales para la conciliación efectiva entre la vida laboral y social.

Después de años de permanente devaluación de los derechos de la clase trabajadora es hora de poner los cimientos para un nuevo modelo de sociedad que garantice pensiones dignas. Para ello, en su propuesta LAB apuesta por una



política fiscal justa, un nuevo modelo de fiscalidad para que todas las rentas tributen en una escala progresiva y se promueva la imposición directa respecto a la indirecta. Junto con esto se deberá crear un fondo de garantía que permita asegurar las pensiones por encima de una renta mínima que supere el umbral de la pobreza para todas las personas, hayan cotizado o no.

Estas reivindicaciones son posibles pero requieren un impulso sindical efectivo y una

Le temps es à la mobilisation

LAB se mobilise face à la réforme des retraites que le gouvernement Sarkozy veut mettre en place à partir de septembre. Même si le gouvernement n'a fait aucune proposition précise, il est bien connu que la volonté de Sarkozy est de repousser l'âge légal de la retraite et augmenter la période de cotisation. Selon le Gouvernement, les arguments ne manquent pas, le système est déficitaire de 30.000 millions d'euros et le déséquilibre existant entre les retraités et les personnes qui cotisent rend impossible le maintien du système actuel, sans compter que ce déséquilibre sera d'autant plus important que la population vieillira.

Le système de retraite par répartition repose sur la solidarité entre générations et c'est ce principe qu'il faut défendre. Le problème n'est pas là où ils veulent nous faire croire, le problème n'est pas la création de la richesse, mais que la répartition de cette richesse est de plus en plus injuste. C'est un problème politique.

Un modèle de retraite juste est possible, mais pour cela il faudra faire de réels changements, de manière à faire disparaître par exemple tous les avantages offerts aux entreprises. L'avenir des retraites dépendra du choix de société qu'on fera. LAB défend un modèle de société juste et c'est ce qu'il a revendiqué le 23 février dans les rues de Baiona.

movilización social capaz de dar pasos hacia otro modelo.

Berdintasuna, paperetik haratago

8>9

GAUR EGUN, ORAINDIK ERE GURE JENDARTEA EGITURA DISKRIMINATZAILETAN DAGO OINARRITUTA ETA PERTSONAK, EMAKUME EDO GIZON JAIOTZE HUTSAGATIK EZBERDIN TRATATZEN DITU.

Diskriminazio kasu hauek are larriagoak dira enpresetan, emakumeek soldata baxuagoak izaten jarraitzen dute eta lanpostu batzuetara iristeko zailtasunek hor diraute. Aukera berdintasun planen asmoa enpresetan hain ohikoa den diskriminazioa gainditzeko medioak hartzea bultzatzea da, paperean behintzat. Neurri hauek modu askotakoak izan litezke, hala nola soldatari dagozkionak, formakuntzari lotutakoak edo bizi pertsonala eta profesionala bateratzea helburu dutenak.

Hainbat enpresek dagoeneko bide honetan lehen pausoak egin dituzte langileen parte-hartzearekin, Veolia, CAF, Liberty Seguros edo

Metro Bilbao dira horietariko batzuk. Nahiz eta enpresa guztiei zuzendua egon, 250 langile baino gehiago dituzten enpresentzat da derri-gorrezkoa plana negoziatu, prestatu eta martxan ezartzea.

LABeko delegatuak prozesu luze honetan parte hartzen ari dira sortu diren batzordeetako kide gisa. Plana LABen ekintza sindikalerako beste tresna bat da, beraz, batzorde hauetan parte hartuta delegatuek aukera paregabea dute LABen aldarrikapenak txertatzeko.

Mugak eta oztopoak

Jendarteko gune guztietan zabaldua dagoen arazoa da emakumeek pairatzen duten dis-

Hainbeste urtetan errotutako arazoa ez dugu egun batetik bestera aldatuko. Horretarako arazoa azalerazi eta medioak jarri beharko dira



kriminazioa. Egoera hau gainditzeko legeak enpresetan aukera berdintasun plana aplikatu behar dela jasotzea aurrera pauso positiboa bada ere oraindik mugak eta oztopoak asko dira. Diskriminazioa handia den hainbat sektore feminizatutan enpresa gehienak txikiak dira



Emakumeak berdintasuna eta beren eskubideen defentsan mobilizatzen jararitzen dute .

eta legeak 250 langile baino gehiagoko enpresak baino ez dituenek derrigortzen plana martxan ezartzera, emakume asko eta asko ekimen honetatik kanpo uzten ditu.

Horrez gain, denborak erakutsi du gehiengotik paperezko plan hutsailetan gelditu direla. Hau da, enpresek espedientea betetzen dute, baina ez da benetako urratsik egiten. Ez dago markorik planaren hedapenaren jarraipena egiteko eta erantzulerik legearen aplikazioari begira neurriak hartzeko ere ez dago, bata bestearen gain uzten du erantzukizuna, Eusko Jaularitzatik Lan Ikuskaritzara eta hauek Emakunderi. Ondorioz, ez dago inolako kosturik errepresentatzat, ezer egiten ez badute ere.

Nola egin?

Errealitatean ez da mediorik jartzen plan honen aplikazioa bermatzeko. Berdintasun faltsua irudikatu nahi izan da, ondorioz arazoek hor dira, eta bien bitartean emakumeek kalteak izaten jarraitzen dute. Diskriminazio egoera hauek gainditzeko beharrezkoak diren baliabideak (kuantitatibo eta kualitatiboak) martxan jartzen ez diren bitartean, lege hauek paperean geldituko dira.

Emakume Langileen Nazioarteko Egunaren

100. urteurrena den honetan estrategia eraginkorrak martxan jartzeko unea iritsi dela deritza LABek. Argi izan behar da hau ez dela borondate kontua, honelako egoerak gainditzeko benetako konpromisoak hartu behar dira, are gehiago, konpromiso kolektiboak behar dira esku hartze planifikatu bat martxan jarri ahal izateko. Urrats hauek egiteko, alegia, konpromisoko esku hartzea gauzatzeko sentsibilizazio lanarekin batera, derrigorrezko estrategiak adostu eta arautzea beharrezkoa da.

Argi dago hainbeste urtetan errotuta egon den arazoa ez dela egun batetik bestera aldatuko. Horretarako lehenik eta behin arazoa azalarazi behar da, alde batetik, lan merkatuaren eraketan eta lan harremanen ardatz nagusi gisa kokaturik eta arazo honen oinarrian dauden eragile ekonomiko, sozial, kultural eta politikoak identifikaturik bestetik. Era berean, agerian jarri behar dira sexu generoari benetako irtenbidea ematea eragozten duten diskurtso arinak, neurri partzialak edo estrategia eraginkor ezak.

Honela, arazoa behar den bezala identifikatu eta kokatu ostean izango baita estrategia orokor eta eraginkorrak martxan jartzeko aukera. ■

Las mujeres se ponen en marcha

La precariedad, la discriminación, la pobreza, la violencia... Sobran razones para seguir en marcha. Al igual que en 2005, también este año las mujeres recorrerán todo nuestro territorio para seguir dando pasos hacia esa Euskal Herria feminista que estamos construyendo.

Todavía la vulneración de los derechos de las mujeres es algo común, deben seguir haciendo frente a la violencia de género y la precariedad, deben luchar para ser dueñas de sus cuerpos y su sexualidad y todavía hay que seguir reclamando la soberanía alimentaria. Frente a esta situación las mujeres de toda Euskal Herria necesitan herramientas eficaces para el reconocimiento real de sus derechos.

La Marcha Mundial de las Mujeres, que recorre Euskal Herria entre el 8 y 13 de marzo con estas reivindicaciones, dio sus primeros pasos en Iruñea para terminar en el mismo lugar con una manifestación nacional.

Aparte de tomar parte en esta marcha, el 8 de marzo LAB celebró el Día Internacional de la Mujer Trabajadora. La mayoría sindical realizó concentraciones en las capitales de Euskal Herria para exigir un nuevo modelo, que no se recorten nuestros derechos sociales y laborales y protestar ante los planes de reformas tanto laborales como de pensiones que acarrearían a las mujeres una precariedad y pobreza aún mayores.





Alberto Kurto
Responsable del Sector
Transporte-Mar de la
Comarca de Bilbo



Goizalde Ziarreta
Auxiliar de enfermería y
delegada de LAB de
Guretxe



Diego González
Abogado laboralista
del sindicato

“La huelga es un derecho fundamental y una de las herramientas más potentes que tiene la clase trabajadora”

Con la excusa de la crisis, la patronal se niega a negociar con la clase trabajadora, paralizando así cualquier negociación. Frente a esta situación de bloqueo las personas trabajadoras se ven obligadas a recurrir a la huelga como forma de presión. Alberto Kurto (responsable del sector Transporte-Mar de la comarca de Bilbo), Goizalde Ziarreta (delegada de LAB) y Diego González (abogado), cada cual desde su experiencia, han tratado con Iraultzen de uno de los derechos más fundamentales de la clase trabajadora: la huelga. Son conscientes de que la precariedad, los servicios mínimos o el número creciente de castigos dificultan hacer uso de este derecho, pero aun así, lo consideran una de las herramientas más importantes que tiene la clase trabajadora a la hora de exigir mejores condiciones laborales.



¿Qué es para ti la huelga?

La huelga es un derecho fundamental y una de las herramientas más potentes que tiene la clase trabajadora para llevar a cabo sus reivindicaciones y plantear un pulso a la patronal a la hora de exigir mejores condiciones laborales.

Antes de optar por la huelga, se suele sopesar esta decisión durante tiempo.

La huelga es el último escenario que se contempla. Siempre se barajan otras posibilidades como paros o movilizaciones antes de hacer huelga. Está claro que cuando se toma la decisión de emprender una huelga es porque la negociación no da más de sí, porque no hay otra manera de hacer cumplir nuestros derechos.

El caso de las ambulancias es un claro ejemplo de los ataques que sufre el derecho a la huelga. ¿Qué lectura podemos hacer de este tipo de actuaciones?

En febrero del 2009 se plantearon tres días de huelga y después volvimos a la mesa de negociación, pero la situación seguía bloqueada. La plantilla hizo un nuevo planteamiento de huelga y fue enton-

“Si queremos tener mejoras debemos unir fuerzas y disputar el poder a la patronal”

ces cuando la patronal puso en mitad del tablero un despido con el objetivo de paralizarnos. Lógicamente fuimos a la huelga pero esta vez para que el trabajador fuera readmitido.

Está claro que la patronal sabe que es la herramienta más fuerte que tiene la clase trabajadora para lograr sus objetivos. Este tipo de despidos tienen como único objetivo presionar la plantilla para que no se movilice ni haga uso del derecho a la huelga.

Junto con los castigos, los servicios mínimos y la precariedad condicionan el derecho a la huelga.

Sí y mucho además. Los servicios mínimos suelen ser abusivos, en general se imponen para que la efectividad de la huelga sea la menor posible. En el caso de cualquier servicio que se considera esencial quien determina los servicios mínimos en la CAV es el Gobierno de Gasteiz, que mira más por sus propios intereses que por los intereses de la ciudadanía.

Existen muchas maneras de deslegitimar la huelga. Una de ellas es la visión que transmiten gran parte de los medios de comunicación.

“La crisis es una herramienta de la patronal para que los trabajadores y trabajadoras aceptemos que recorten más nuestros derechos”

Es el cuarto poder del que se habla. Muchas veces tiene más influencia de la que pensamos. Solo trasladan una parte del conflicto. Si en alguna huelga no se han cumplido los servicios mínimos podemos tener la seguridad de que la prensa estará presente para denunciarlo, pero en ningún momento se comentará la responsabilidad del Departamento de Sanidad o del Gobierno de Gasteiz o de Iruñea.

Aunque persistan las dificultades, gracias a las huelgas se han conseguido muchos logros.

Vale la pena luchar. Esto quedó muy claro en el caso concreto de ambulancias cuando nuestro compañero fue readmitido tras una huelga de hambre. En este caso gracias a la huelga que se inició se consiguió algo más que su readmisión: fue posible que el colectivo viese que a través de la lucha y del trabajo colectivo es posible avanzar.

Nos bombardean con la idea de que no es momento de reivindicaciones. ¿Cómo podemos superar esta situación?

Luchando. Cuando todo iba bien hacían oídos sordos a las exigencias de la clase trabajadora y ahora, como estamos en crisis, tampoco es momento de exigir. La crisis es una herramienta para que los trabajadores y trabajadoras aceptemos que recorten más nuestros derechos. Quieren salir de la crisis mucho más reforzados, ganando más dinero y para ello quieren que trabajemos más ganando menos y eso no lo podemos permitir.

Tenemos que tener claro que si luchamos podremos mejorar nuestras condiciones pero si nos quedamos paralizados la situación de las trabajadoras y trabajadores irá empeorando. Si queremos tener mejoras debemos unir fuerzas y disputar el poder a la patronal. La huelga es una herramienta que debemos seguir utilizando.



“La huelga, es un mecanismo para medir nuestras fuerzas con el capital”

¿Qué es para ti la huelga?

La huelga, además de un instrumento de lucha y un mecanismo para medir nuestras fuerzas con el capital, es un derecho de la clase trabajadora al que recurrimos cuando la situación está bloqueada, cuando el entendimiento mediante el diálogo no funciona o está estancado. La huelga es nuestro medio de presión.

En vuestro sector debéis enfrentaros a grandes dificultades como la dispersión, la precariedad o el hecho de ser un sector sin tradición sindical... ¿Son obstáculos o razones de peso para empezar una huelga?

El nuestro es un sector que ejerce una función fundamental en términos de bienestar social. Es un sector feminizado cuya actividad es la atención y cuidado de personas mayores, generalmente con dificultades de autonomía personal. Sin embargo, es un sector olvidado y por lo tanto precarizado. Es un sector con mucha carga de trabajo físico y psíquico, discriminado, desatendido y con una compensación ridícula por ejercerlo.

El conflicto es y será inevitable mientras permanezca la actual situación. Recurriremos a las medidas de presión que sean posibles y entre ellas a la huelga cuando sea necesario para defender los intereses de la clase trabajadora, sus aspiraciones como clase y la mejora de sus condiciones laborales y de vida. Hay razones suficientes.

Cada vez se imponen más servicios mínimos. ¿Cómo afecta esto a vuestra lucha?

Los servicios mínimos son un mecanismo neutralizador del ejercicio de huelga. En nuestro sector los servicios mínimos aspiran a armonizar el derecho de huelga y la garantía de la prestación del servicio, es

decir, los derechos de las personas usuarias. Pero ponen de manifiesto una vez más las contradicciones de la propia organización del sector. Es paradójico que en un gran número de centros sea imposible hacer huelga por encontrarse ya en servicios mínimos y en los centros de mayor tamaño el eco es mínimo. Por lo tanto, en nuestro caso, el Gobierno de Gasteiz nos disuelve con los servicios mínimos, y muestra su nula preocupación por la calidad del servicio al constatarse la falta de personal con la que se presta actividad cotidianamente.

¿Cómo viven las personas trabajadoras estos ataques?

Con resignación, pero al mismo tiempo se reafirma la necesidad de emprender acción sindical.

¿Qué puede suponer para vosotras ir a la huelga?

Supone una reducción importante de nuestro ya reducido salario, riesgo de pérdida del puesto de trabajo y un sentimiento de culpa, ya que nosotros y nosotras atendemos a personas. Pero, a su vez, sin confrontación difícilmente cambiará la situación del conjunto de los servicios sociales.

Las consecuencias no son solamente económicas, psicológicamente también es duro.

“Los servicios mínimos son un mecanismo neutralizador del ejercicio de huelga”



Ciertamente, pero lo más duro y también de carácter psicosocial es prestar actividad en las condiciones que las prestamos y no intentar modificar la actual regulación de los servicios sociales, como trabajadoras actuales y futuras usuarias.

¿Qué se puede hacer para potenciar la lucha de los y las trabajadoras?

Para que la lucha de la clase trabajadora tenga incidencia es imprescindible alterar la actual correlación de fuerzas entre capital y trabajo, y para ello pienso que hay elementos fundamentales como la lucha ideológica en el conjunto de trabajadores y trabajadoras, la capacidad de liderazgo y la unidad de acción sindical.

¿Qué les dirías a las personas que tienen dudas o miedo?

Entiendo que exista miedo y dudas, ya que la situación es complicada, pero, por otro lado, sin organización y lucha no va a cambiar esta situación, no va a mejorar. Y para que la lucha sea eficaz es necesario que se movilice el mayor número de personas trabajadoras, hay que buscar su implicación, su participación, hay que activarla. ■

“La patronal intenta judicializar el ejercicio del derecho a la huelga”

¿Qué es para ti la huelga?

La huelga es un cese colectivo en la prestación de servicios que normalmente viene vinculado a la defensa de unas reivindicaciones concretas.

¿Cómo ha evolucionado el derecho a la huelga estos últimos años?

Como la regulación que existe sobre el derecho de huelga es mínima, la patronal intenta judicializar el ejercicio de este derecho para obtener pronunciamientos judiciales que restrinjan las posibles prácticas del mismo. En ese sentido, surge el concepto de servicios esenciales para la comunidad, un concepto cada vez más expansivo que pretende limitar el ejercicio del derecho de huelga. Esto es lo que está ocurriendo actualmente en el ámbito de la educación, sanidad o servicios públicos en general, estén privatizados o no.

¿Se podría decir que los gobiernos quieren poner la leyes al servicio del empresariado?

Sin duda alguna. La falta de acuerdo ha impedido afortunadamente que haya una regulación detallada del derecho de huelga. De hecho, quienes más presionan para que haya una regulación legal de este derecho son

la patronal y la derecha más reaccionaria, mientras que los sindicatos no vemos con buenos ojos que haya una ley de huelga. Somos conscientes de que esa ley sería fruto de una correlación de fuerzas negativa para los intereses de la clase trabajadora y, en consecuencia, esa regulación sería restrictiva.

En la huelga de los comedores se consiguió impedir los servicios mínimos.

En el caso de comedores escolares de gestión directa hubo una primera convocatoria en la cual el nuevo equipo que entró en la Consejería de Empleo estableció por primera vez servicios mínimos para este sector. En aquel momento impugnamos los servicios mínimos y la Sala del Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco nos dio la razón. Aquella convocatoria de huelga se realizó sin servicios mínimos y por tanto el paro fue total.

En la segunda convocatoria, el departamento de empleo emitió un viernes una primera orden de servicios mínimos, la recurrimos el lunes (la huelga empezaba el martes), pero ese mismo día emitieron una segunda orden en la que modificaban los servicios mínimos. Al rebajar sustancialmente los servicios mínimos, el Tribunal Superior del País Vasco consideró que permitía el ejercicio del derecho de huelga. Desde nuestro punto de vista existe una contradicción entre el hecho de que se pretenda caracterizar este ser-

vicio como esencial para la comunidad y que la propia administración pública lo externalice, no lo reconozca como universal y que encima acepte que los centros de enseñanza puedan en cualquier momento cesar en su prestación.

¿Cuáles son las armas para hacer frente a los ataques que sufren las personas trabajadoras?

Aunque los mecanismos legales estén ahí, el elemento principal para influir decisivamente en la interpretación que jurisprudencialmente se hace del derecho de huelga es la presión social y la movilización. Si los sindicatos y sectores presionan para que no se hagan lecturas restrictivas del derecho de huelga, conseguiremos que la administración pública lo tenga en cuenta. En caso contrario, si la presión es mínima, la interpretación y el desarrollo posterior se hará con una lectura más restrictiva.

En el caso de Euskotren se ha dicho que ha sido una huelga ilegal.

Hay que contextualizar lo ocurrido en Euskotren. Hubo un accidente laboral mortal de un maquinista, un accidente que se produjo después de que la dirección hiciera caso omiso de la reivindicación del comité que consistía en la implantación de un sistema de seguridad que hubiera evitado aquel suceso. Tras el accidente los sindicatos mantuvieron conversaciones con la empresa para protagonizar una jornada de duelo. No fue una huelga, no tenía un componente reivindicativo, fue una jornada de duelo por la muerte de un compañero.

¿Qué les dirías a las personas que tienen dudas o miedo?

Que una persona a lo largo de su vida laboral no secunde huelgas o no mantenga una posición reivindicativa por sus derechos no le garantiza en absoluto que no vaya a ser despedida. Al contrario, el que la gente mantenga de manera colectiva una actitud reivindicativa sí puede garantizar que de alguna manera el poder de la empresa se reduzca y tenga más en cuenta los intereses de las personas trabajadoras. ■



“El elemento principal para influir en la interpretación que se hace del derecho de huelga es la presión social y la movilización”

VS. vitesse **VERSUS** proximité



Le projet de la ligne à grande vitesse entraînera d'importantes conséquences environnementales sans pour autant répondre aux nécessités locales. L'argument principal pour convaincre la population des atouts de cette ligne est le gain de temps. Il faut aller toujours plus vite, mais pour aller où ?

diote...

Le Train à Grande Vitesse est un grand progrès. Nous pourrions aller de Madrid à Paris en six heures. Le gain de temps est primordial. Il est vrai qu'il est presque impossible de

se déplacer à l'intérieur d'Ipar Euskal Herria en transport public, mais, comme dit le RFF : *"Lors de la mise en service de la totalité de la nouvelle ligne, le gain de temps entre Tours et Bordeaux atteindra 50 minutes. À elle seule, la première étape "Angoulême-Bordeaux" permettra un gain de temps de l'ordre de 25 minutes."*

De plus la ligne à grande vitesse aura un impact important sur l'économie et l'emploi : un impact temporaire pendant la construction (création ou maintien d'emplois liés au chantier) et un impact permanent dû au développement durable de l'activité⁽¹⁾. Nous savons que ce type d'emploi ne servira qu'à faire baisser les statistiques du chômage mais c'est déjà ça. Il ne faut pas oublier que les élections sont dans quatre ans.

Ce projet a pour ambition de s'intégrer dans le paysage et de préserver le cadre de vie. Le tracé est étudié pour épouser au mieux les formes du relief, tout en minimisant les travaux de terrassement. Sarkozy lui-même l'avait promis : *"Je veux, cependant, que le Réseau Ferré de France cherche la meilleure intégration possible de la nouvelle ligne dans les territoires qu'elle traverse"*.

En fin de compte les intérêts qui nous importent sont réunis dans ce projet. Alain Rousset l'explique clairement : *"Si on ne va pas au bout de ce projet, cela entraînera une remise en cause des décisions prises aux Sommets franco-espagnols où la France s'est engagée à réaliser sur cet axe européen un réseau ferroviaire à hautes performances, la perte de crédits européens –près de 700 millions d'euros– et la remise en question du développement économique de l'Aquitaine pour qui l'Espagne est le premier partenaire commercial"*.

diogu...

"Toujours plus loin, toujours plus vite", voici la devise des temps modernes. Le gain de temps est montré comme un des atouts majeurs de ce type de transport.

Cependant, le temps gagné par certains est bien souvent du temps volé aux autres, lorsqu'ils ferment une gare, lorsqu'ils éloignent les services, lorsque les centres de travail sont de plus en plus à l'écart...

De plus, quel est l'avantage de pouvoir arriver de plus en plus rapidement à Paris ou à Madrid, si les moyens de transport de proximité –ceux qui sont utilisés pour les déplacements de tous les jours– sont complètement démantelés? Il est clair que ce projet rapporte des bénéfices uniquement au pouvoir économique. Dans ces jours où ils démantèlent les services publics, ils prétendent que 15 milliards d'euros doivent sortir de nos poches pour financer une infrastructure qui ne répond ni à nos besoins ni à nos intérêts.

Le RFF n'a pas réalisé les travaux de maintenance nécessaire sur les lignes existantes et il n'a pas été sincère quand il a estimé à la hausse l'augmentation du trafic : selon une étude de CITEC la ligne existante ne sera pas saturée avant au moins 50 ans. Il existe une alternative pour répondre aux nécessités locales et pour améliorer le trafic ferré en optimisant les voies existantes, mais cette alternative ne permet pas de rassasier la soif d'argent du pouvoir économique.

Nous avons besoin de services publics de proximité et de qualité, un véritable réseau de transport pour l'ensemble d'Euskal Herria. Nous devons pouvoir compter sur des infrastructures propres et la capacité de décider à Ipar Euskal Herria, non seulement en ce qui concerne le transport, mais aussi pour tous les sujets concernant l'aménagement du territoire. Euskal Herria n'est pas une plateforme stratégique pour défendre les intérêts économiques de Madrid et Paris

klima krisiari etekina ateraz

Ez da “jasangarritasunik” edo “iraunkortasunik” izango gaur egungo sistema aldatzen ez dugun bitartean. Sistema ekonomiko eta sozial alternatiboa eraiki behar da, ekoizpen eredu berri bat, helburu sozial eta ekologikoak ardatz izango dituen. Beste egituraketa ekonomiko bat, justua, demokratikoa eta benetan ekologikoa.

Duela urtebete 2.500 aditu Kopenhagen bildu ziren eta planetaren beroketa eskenatokitik txarrean dagoela ohartarazi zuten. Aurtun, berriz, Kopenhageko klimaren inguruko goi bileratik ezer gutxi atera da garbi: konpromiso lausoak, zehaztapenik eta betebeharririk gabekoak eta balio juridikorik ez dutenak, izan ere, bertan bildutako politikariak ez ziren joan klimaren krisiaz berba egi-tera, ekonomia globalizatu honetan klimak ...

erreporgaia



Urtzi Ostolozaga. LABeko Ingurumen Idazkaria

¿Qué se esconde tras el tan utilizado término de “desarrollo sostenible”?

Creo que es un término que deberíamos eliminar de nuestro diccionario. Es confuso y se utiliza como tapadera de proyectos de interés económico, pero de dudosa sostenibilidad medioambiental (proyectos urbanísticos, infraestructura, producción de empresas...). La administración pública tiene una gran responsabilidad en este tema, ya que reparte merchandising con sus etiquetas de sostenibilidad, siendo muy consciente de las limitaciones de éstas y de la legislación medioambiental en general.

¿Por qué nos venden en este momento tantas energías verdes?

Las fuentes de energía que han sido predominantes y fundamentales para el florecimiento del capitalismo son limitadas. Ahora que el petróleo está agotándose se encuentran en la necesidad de buscar fuentes alternativas como las centrales nucleares, térmica, hidráulicas, etc. Por supuesto, como no hay nada más contaminante que los combustibles fósiles, todas éstas se pueden vender como “verdes”. Hay que recordar que hasta este momento nunca han tenido ningún interés en energías no contaminantes. No es ninguna casualidad.

¿Cuáles son las claves para superar la crisis climática?

No se puede abordar la crisis climática como algo aislado. Si no cambiamos el sistema de producción, el modelo de vida y consumo, la velocidad... que nos han impuesto, el mundo estará abocado a una devastación cada vez más acelerada. Debemos construir un sistema económico y social alternativo para lo que hay que empezar por priorizar políticas que antepongan la salud humana y la preservación del medioambiente a intereses economicistas. Es indispensable que la clase trabajadora sea un sujeto activo y que su participación en las decisiones sea garantizada.



ekarri ahal dizkien egokitzapen beharrak zuzentzera baizik.

“Garapen iraunkorra”

Duela 20 urtetik hona, “garapen iraunkorra edo jasangarria”, “desarrollo sostenible”, “développement durable”... modako hitza bihurtu da, gero eta entzunagoa. Zenbat buru hainbat aburu esaerari jarraiki, esan daiteke kontzeptu honek ez daukala erreferentzia zehatzik. Termino honen zabalkunde eta arrakasta bere eraginkortasun eta zentzu faltan datza, hain zuzen ere. Hain da zehaztugabea, ezen, arrazoi batzuegatik edo besteengatik, ezkerreko eta esku-mako alderdiek, politikariek, enpresariak, merkatu askearen defendatzaile sutsuek eta abarrek buruhauste barik erabili eta defendatzen duten. Gainera, irabazi ekonomikoak begira bizi direnentzat argumentu aparta da. Itxura “berdeak” saldu egiten du eta txarto iku-

sita dago edozein azpiegitura edo hirigintza proiektu “jasangarria” denik ez esatea.

Garapen “iraunkor” hau ederto sartzen da gaur egungo politika eta garapen ekonomikoetako plangintzetan. Are gehiago, ardatz garrantzitsu bihurtu da. Botere egituretatik aldaketa klimatikoaren arriskuetaz ohartarazten gaituzte etengabe eta balizko konponbideak eskaintzen dizkigute, beti ere, honek irabazi eta inbertsio aukera berriak ekarriko dituela ziurtatuz gero.

Itxura “berdeak” saldu egiten du eta txarto ikusita dago edozein azpiegitura edo hirigintza proiektu “jasangarria” denik ez esatea

Erregai berdeak

Botere egituretatik arazoa estaltzen saiatzen badira ere, honen guztiaren atzean erregai fosilen egoera ezkututzen da. Petrolio merkea kapi-



XX. mendearen bigarren zatian, Kapitalismoaren urrezko urteekin batera, ekosistemak inoiz baino azkarrago degeneratu dira, baina boterea jakitun izanik ere ez du mediorik hartu

talismoaren ekoizpen ereduaren hauspoa bihurtu zen XX. mendeko erdialdetik aurrera, baina datu guztiek agerian uzten dutenez, erregai fosilak euren muga jotzen hasiak dira. Bestelako bideak arakatzeko momentua da, beraz, gabezia honek ekar lezakeen gainbehera baretu eta leuntzeko asmoz. Honetarako diskurtsoa errez egituratu dute “jasangarritasun” faltsuaren atzean, azken batean, erregai fosilekin konparaturik beste edozein energia “berde” etiketapen saldu ahal baita.

Energia “berdeen” atzean ez da asmo ekologistarik, ekoizpen erritmoak ez jaisteko ahaleginak baizik. Hor dira, esaterako, bio-erregaiak, CO₂ gutxiagoren truke milioika lagun gosetera eramango dituztenak; gutxi batzuen erabilera-rako egindako abiadura handiko trenak, denon hondamendirako sarraski ekologiko gisa definitu ditzakegunak; auto elektrikoak, hamarkadetan interesatuki guztiz ahaztuta izan ostean, berritasun moduan saltzen dizkigutenak; eta ahaztu barik zentral nuklearrak, ziklo konbinatuko termikoak, koke plantak..., energia garbiak direla diote baina errealitatean azterketek era-

kutsi dute guztiz kutsakorrak eta hiltzaileak direla.

XX. mendearen bigarren zatian, kapitalismoaren urrezko urteekin batera, ekosistemak inoiz baino azkarrago degeneratu dira. Baina boterea jakitun izanik ere, XXI. mendeko lehenbiziko urteotan ez du inolako mediorik hartu prozesu hau eteteko, eta egoerak okerrera egingen jarraitu du. Garapen iraunkor baten aldeko apustua egiteak, hau da, gaurko ekoizpen sistema eteteak, sistema ekonomikoa aldatzea ekarriko luke ezinbestez, horrexegatik ez da inolaz ere klima aldaketaren zergatietan sakontzen, ez eta hondamendi egoera honetara eredu ekonomikoak ekarri gaituenaren irakurketarik egingen. Aipatu ere ez da egingen ekoizpen eta kontsumo eredu hegemoniko hauxe izan dela erruduna eta ez da azaltzen eredu hau, izatez, eredu jasangaitza dela.

Etengabeko hazkundera

Kapitalismoarentzat garapena etengabeko hazkundera baino ez da. Eredu kapitalista ezin da biziraun hazi eta zabaldu barik. Ondasun naturalen jabe bihurtzea du helburu (lurra, haizea, ura, material genetikoa...), eta horretarako oraingo eta hurrengo belaunaldietako gizadi osoaren ondasunak lapurtu eta metatu behar ditu. Honek ingurumenean ez ezik, biziaren esparru guztietan ere eragiten du, lapurreta eta metaketa hauen adibide argia dira ondasun eta zerbitzu publikoen –osasuna, hezkuntza, garraioa, lur publikoa, ura... – edota klase gatazkaz irabazitako eskubide sozialen pribatizazioak –pentsioak, zerbitzu sozialak... –.

Hazkunde infinitua, ordea, ezinezkoa da. Mugarik gabeko hazkundera ez da posible baliabide mugatuak dituen mundu honetan eta hori

aldatzen ahalegintzen den eredu da berez arazoa. Ekoizpen kapitalistaren berezko suntsipen indarra ezkutatzen dute merkatuak modu arrazionalen funtzionatzen duela sinestaraziz, baina honen atzean ezkutatzen da sistema honek munduaren jaun eta jabe izaten jarraitzeko dagoen borondatea,

beraz, honek berarekin batera suntsipen gehiago ekarriko du.

Ez da “jasangarritasunik” edo “iraunkortasunik” egongo gaur egungo sistema aldatzen ez badugu. Sinesgaitza da arazook sortu zituzten berberak sistemaren deuseztapena ekarriko lukeen konponbiderako prest egotea. Sistema ekonomiko eta sozial alternatiboa eraiki behar da, ekoizpen eredu berri bat, helburu sozial eta ekologikoak ardatz izango dituen. Beste egituraketa ekonomiko bat, justua, demokratikoa eta benetan ekologikoa.

Ez diogu hazkundeari uko egingen. Lurra suntsitzen duen *edukitzearen* hazkundera (ondasun material eta kapitalaren metaketa klase botere-tsuentzat) alde batera utzi eta benetako ongizatea ekarriko duen *izatearen* hazkundera (aisia, osasuna, ongizatea... denontzat) defendatu behar da. ■

gogoan izan

AGGE

Si las cotizaciones sociales no fueran suficientes en el año 2060 (y no hay evidencia que indique que no lo serán), el Estado podría financiarlas directamente con impuestos (como ya hacen muchos países europeos), con lo cual el que fueran o no viables no es una cuestión económica sino política.

Vicent Navarro

18>19



NO MÁS DESPIDOS

Como todas las crisis económicas, la actual también ha afectado de lleno a la clase trabajadora. Durante muchos años, las empresas han mantenido niveles de crecimiento irreales pero en ningún momento se ha dirigido ese dinero para la mejora de los salarios y condiciones de trabajo de la clase trabajadora. Y ahora pretenden que sean los trabajadores y trabajadoras quienes paguen los platos rotos. Las consecuencias de la crisis están siendo muy diversas; aunque el fenómeno de los expedientes de regulación de empleo ha sido el más visible, el sector de comercio se está viendo muy afectado. En esos sectores en los que la mayoría son mujeres el nivel de desempleo ha aumentado de manera muy importante. LAB ha puesto en marcha una campaña para sacar a la luz estos despidos que vulneran los derechos de las personas trabajadoras. Durante el mes de marzo LAB saldrá a la calle para informar y denunciar esta situación.



DEFENDIENDO EL DERECHO A LA SALUD

Este año tampoco faltarán razones para salir a la calle el 28 de abril, día internacional de la salud y seguridad en el trabajo. Los accidentes laborales siguen siendo un problema real y urgente pero la salud laboral no solo se reduce a ellos, hay que sacar a la luz todos esos riesgos que no matan de una vez sino que roban la vida poco a poco. Por todo esto el 28 de abril es un día de compromiso para lograr evitar nuevos daños a la salud derivados del trabajo, sean los accidentes laborales o las enfermedades profesionales. LAB siempre ha dicho que este día debe ser un día de lucha y movilización en defensa de la salud y la vida de la clase trabajadora y así lo hará este año también.



PAUSOZ PAUSO EMAKUMEEN ESKUBIDEEN ALDE

Urteak pasa diren arren prekaritateak, pobreziak, indarkeriak, ikusezintasuna, diskriminazioak... hor diraute. Milaka arrazoi genituelako aritu ginen martxan 2005ean eta aurten ere modu berean jarraituko dugu: pausoz pauso. Ibiltzen segitu behar dugu bigarren mailako herritarrek ez izateko eta bizitzaren arlo guztietan gure parte-hartzea kontuan hartua izan dadin. Horretarako berdintasuna, askatasuna eta elkartasuna oinarri duen mundu bat eraikitzea ezinbestekoa da. Emakumeen Mundu Martxa martxoaren 8tik 13 bitartean izango da Euskal Herrian. Iruñean eman zaio hasiera mar-txari eta, sei egunetan Euskal Herrian barna ibili ostean, berriro ere Iruñara itzuliko da. Bertan emango zaio amaiera manifestaldi nazional eta ekimen ezberdinekin.



EUSKAL HERRIA ERAIKI

Euskal Herriko egoera paper gainean islatzea ez da gauza erraza, gaurko errealtatea bihar bertan alda badaiteke. Baina zurrumbilo honetan bada uka ezina den errealtate bat: Nazio bat gara. Gure hizkuntza, kultura, lurra eta historia ditugu eta nazio gisa gure etorkizuna erabakitze eta gure herria eraikitze eskubidea dugu.

Gehiengoa gara Euskal Herria nazioa dela esaten dugunak eta bere buruaren jabe izan behar dela aldarrikatzen dugunak, nazio gisa bizi eta lan egin nahi dugunak. Ukazio egoera hau gainditu eta etorkizuna gaurdanik eraiki behar dugu, inoren zain egon gabe, burujabetzaren bidean. Beraz aurten ere aldarririk hauek plazaratuko ditugu apirilak 4an ospatuko dugun Aberri egunean. Egun hau izan dadila euskal herritarrok burujabetzaren bidean elkarrekin urratsak emateko abiapuntua.



STOP AL RACISMO

El racismo es una violación de los derechos humanos y de la dignidad humana, sin embargo es una situación que existe desde hace mucho tiempo y a la que todavía se enfrentan millones de personas en el mundo. Hoy en día nadie debería sufrir discriminación por el color de su piel, por su lengua, por su lugar de nacimiento, por sus orígenes y tradiciones o por su pobreza. El racismo es un sentimiento aprendido, nadie nace siendo racista. La discriminación racial es un problema que nos aqueja a todos y todas, está en nuestras manos acabar con ella. Este año LAB renueva su compromiso de trabajar contra el racismo, seguirá apoyando a todas las personas que luchan contra él y hace un llamamiento a la ciudadanía a participar en los diferentes eventos que se realizarán entorno al Día Mundial Contra el Racismo.



3. ADIN OSASUNTSUA BIZITZEKO

Gaur egun 3. adineko egoitzetan bizi duten egoera oso kezka-garria da. Sektore feminizatu honetan prekaritatea oso altua da, errekonozimendurik ez du, lan karga jasanezina da eta zailtasun handiak dituzte bizi pertsonal eta profesionala bateragarri egiteko.

Egoera hau aldatu asmoz duela urtebete hasi ziren 3. adineko egoitzetako langileak hitzarmen berria negoziatzeko ahaleginak egiten. Baina Foru Aldundiaren eta patronalaren jarrerak aurrera egiteko aukerak zapuztu ditu. Instituzioetatik negoziatzeari uko egin diote eta patronalak proposamenei entzungor egin eta mahaitik altxa da.

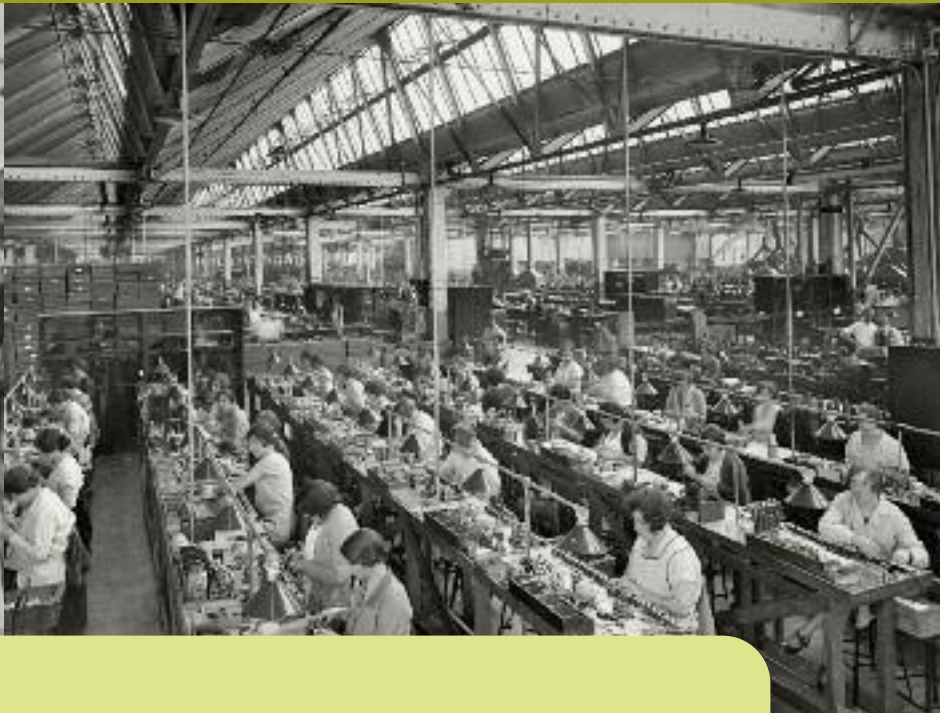
Nahiz eta hainbat mobilizazio eta manifestaldi egin negoziazioak bere horretan jarraitzen duenez aurrera pauso bat egitea erabaki dute eta datorren hilabetearako greba egunak deitu dituzte.



LANGILEOK EREDU BERRI BAT

Azken hilabeteotan, gehiengo sindikalak dinamika iraunkorra aurrera ateratzen jardun du lantokietan eta herrietan. Ezberdintasunen gainetik, euskal langileei alternatiba eskaintzeko konpromisoa hartu zuen eta hori da, hain zuzen ere, jorratzen ari den bidea.

Instituzioek krisiaren ondorioen aurrean enplegua eta langileak babesteko neurri eraginkor bat bera ere ez dute hartu oraindik. Beraz, behar dugun alternatiba langileon indarrarekin soilik eraikiko dela berresteko unea da. Hori da bide bakarra, hori da gure erreferentzia eta horretan aurrera egitea erabaki du LABek, elkarlana areagotuz eta mobilizazioak indartuz. Honen erakusle izan behar dira martxoak 27rako gehiengo sindikalak, **"Erreformen aurrean langileok eredu berri bat. No más recortes de nuestros derechos sociales y laborales"** lemapean, herrialdeka deitutako manifestazioak.



<20

Martxoak 8, borrokaz eginiko historia

BESTELAKO BERTSIOAK BADIRA ERE, EGUN MARTXOAREN 8AN EMAKUME LANGILEEN NAZIOARTEKO EGUNA OSPATZEN BADA, ARRAZIOIA EZ DA EGUN HORRETAN ALDARRIKAPEN ZEHATZ BAT EDOTA IZEN HANDIKO GREBA EGIN ZELAKO. Martxoaren 8ko datarekin gogoratzen duguna zera da, XIX. mendean hasi eta gaurdaino emakumeek beren eskubideen alde egindako borroka luzea.

Eszenatoki konplexu eta oparoek idatzitako historia da hau. Hor kokatu behar dira, besteak beste, errusiar iraultza, emakumeen bozka eskubidearen aldeko borroka eta emakumeen sindikalismoaren gorakada. Ehungintzako langileek burututako mobilizazioak oinarrizkoak izan ziren emakumeen borrokak indartzeko. Lehenengo jautzia 1857. urtera egin behar dugu, hartan New Yorkeko Lower East Side konpainiako jostunen sindikatuak martxa berezia antolatu zuen 10 orduko laneguna eskatzeko. Handik 10 urtera New Yorkeko lisatzaileek hartu zuten lekukoa eta hiru hilabeteko greba eginda, soldata igoraren alde zuten borrokarako gaitasuna agerian geratu zen.

XX. mendean hasieran mobilizazioak indarra hartzen joan ziren eta 1909an emakumeak berriro ere kalera irten eta borroka gogoangarriak egin zituzten beren eskubideen defentsan. Blusas Triangle enpresako 20.000 langilek lanuzte erraldoia burutu zuten. Hilabete batzuk geroago, irailaren 28an

ehungintzako langileen nazioarteko sindikatuak grebara deitu zuen. Abenduan emakume sindikalisten nazio elkarteak deiturik, Mary Drier buru zela, 10.000 emakume bildu ziren polizia-errepresioa salatzen. Egun hartan bertan Drier atxilotua izan zen. Urte haiek benetan joriak izan ziren emakumeen eskubideen aldeko borrokan eta agerian gelditu zen aldaketa beharra.

1910ean, Clara Zetkinnek, sozialista estatubatuarrek bozka eskubidea eskatzeko egiten zuten Women's Day egunean oinarriturik, Emakumeen Nazioarteko Eguna antolatzeko proposamena jarri zuen mahai gainean Kopenhaguen egindako Emakume Sozialisten Nazioarteko II Konferentzian. Proposamen honekin Clara Zetkinnek munduko emakume guztiei berdintasunaren alde borroka egiteko deialdia zabaldu zien. Eta hala izan zen, proposamen hura egin eta handik urtebetera, 1911ean, izan zen lehen aldiz Emakumeen Nazioarteko Eguna. Milioi bat emakume baino gehiagok hartu zuten parte eta aho batez beren eskubideak errespetatu zitezkeen irrimo eskatu zuten. Bozka eta kargu publikoak okupatzeko eskubideaz gain lan eta hezkuntza eskubidea aldarrikatu eta diskriminazioarekin amaitzeko eskakizuna zabaltzeko eguna izan zen. Gaur, ehungarrien urteurrena den arren, urte hartako aldarrikapen ugarik hor jarraitzen dute.

info iraultzen

Webgunea Amianto



Amiantoaren erabilera 2002an debekatu bazen ere, hamarkadetan Euskal Herrian erabili izan diren milaka tonak oraindik ere gure inguruan jarraitzen dute. Amianto, bere ezaugarri fisikokimiko eta prezio baxuagatik, XX. mendean gehien erabili den materialetakoa da. Produktu honek kalteak ezagunak dira, hainbat minbizi zuzenki lotuta daude material honen erabilerarekin.

LAB sindikatuak amiantoaren kalte eta arriskuak jendarteratzeko kanpaina abian jarri berri du. Ahalik eta jende gehienarengana hurbildu ahal izateko sindikatuak bere webgunean txoko bat eskaini dio. Bertan aurkituko duzue, besteak beste, kanpaina honen barruan egin diren mobilizazioen berri eta urteetan amianto erabili duten enpresen zerrenda.

Koaderno sindikala Pentsioak

Ongizatearen Estatuaren sorrera konpromiso historiko sozial eta politiko baten emaitza izan zen. Pixkanaka, neoliberalismoaren erasoen ondorioz, urteetako borrokari esker lortutako babes sozialeko sistema desegiten joan da, euskal pentsiodun askoren egoera txartuz. Egun, pentsiodunen %44,7ak dio arazo ekonomikoak dituela beren beharrak asetzeko.

Ipar Hegoa fundazioak, argitaratu duen koaderno sindikal honetan, pentsio publikoen aurkako eraso berri eman eta Euskal Herriko pentsiodunen egoeraren kokapena egin du. Honekin batera bestelako gizarte segurantzaren sistema bat eraikitzeke beharrezko oinarriak azaltzen dira.

Publicaciones Contrato relevo

El contrato de relevo se refiere a una fórmula que posibilita acceder a la jubilación con carácter anticipado, posibilitando además que el puesto de trabajo que deja la persona jubilada no se amortice sino que pase a ser ocupado por otra persona trabajadora.

En estos tiempos de ofensiva neoliberal existe un interés, no

solo por limitar las posibilidades de la jubilación, sino por alargar la vida laboral más allá de los 65 años. Por ello, es importante seguir impulsando la realización de esta modalidad de jubilación, en cuanto permite el adelanto de la edad de jubilación y su sustitución por otra persona.

En este cuaderno sindical encontraréis la información necesaria sobre esta modalidad de jubilación anticipada, con el objetivo de impulsar su realización y sobre todo su inclusión en los convenios colectivos.

Sindikatuak webgunearen

Webgunea Irakaskuntza

berritze prozesuan lehen pausok ematen gabilta eta orain irakaskuntzako kideek beren txokoa estreinatu berri dute. Irudi berriak izateaz gain hainbat berrikuntza topatu ahal izango dituzue bertan.

Irakaskuntzako atal honen nahia afiliatu eta delegatuentzat informazio iturri argi eta erraza martxan jartzea zen eta hala egin da. Atal honetan aurkituko duzue sektoreko eguneroko dinamiken berri baina horrez gain informazio praktikoa eskuratzeko txokoa ere izango da hau, hitzarmenak, argitalpena edo oposaketen inguruko informazioa

bertan zintzilikaturik egongo baita.

Revista Nazio artean



Fruto de la colaboración tanto de militantes de LAB como de otros sindicatos y movimientos ya está a vuestra disposición en la página web del sindicato el segundo ejemplar de la revista Nazio Artean.

Con el fin de acercar la realidad sindical, política, social y económica internacional a todas aquellas personas interesadas, se han tratado en este segundo número diferentes luchas del mundo. A parte de relatar algunos de los acontecimientos más importantes de Euskal Herria, a través de esta revista podréis descubrir el proceso de cambio que han iniciado en Bolivia o conocer un poco mejor la realidad Palestina gracias a las palabras del director Palestino para la Democracia y Derechos de Trabajo Hasan Bargouthi.

Webgunea

La vague toxique



Fortement marqués par le retentissement de l'opération Stop à la Vague Toxique après la marée noire du prestige en 2002, Mikel Elpalza aumonier des pêcheurs et Xabi Lafitte champion de surf ont transmis le flambeau à un groupe de professionnels de santé.

En effet, la situation est toujours aussi désastreuse, la dégradation des océans continue son cours tandis que sur les plages ondoient les pavillons bleus. D'ici quelques années, avec la mise en place des normes chimiques européennes de 2012 des plages devraient fermer.

Nos océans sont malades à cause de la pollution et cette pollution est telle qu'elle atteint aussi notre santé. Pour cela un groupe de professionnels de santé a pris l'initiative de faire des analyses des eaux de baignade de manière à faire un diagnostic et envisager un traitement. Vous trouverez l'information sur la pollution de l'eau sur ce site, <http://vaguetoxique.com>, qui a pour but de collecter et diffuser des informations sur l'impact de la pollution sur notre santé.

“The story of stuff” (Gauzen istorioa)

Documental, Annie Leonard, Free Range Studios eta Tides Foundation



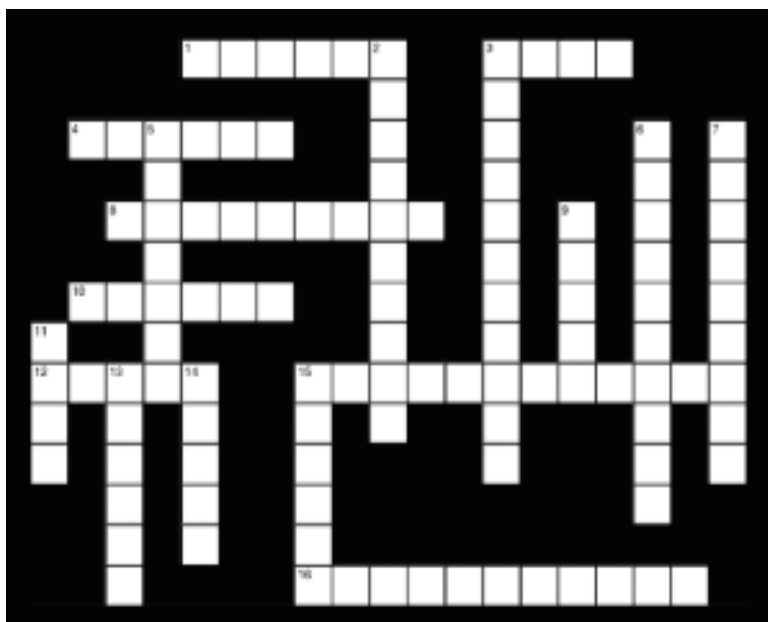
Dokumental txiki edo bideo argigarri hau oso ezaguna da, saretik benetan zabaldua, hala ere gomendio polita da oraindik ikusi ez duenarentzat eta ekoizpen sistemen nondik-norakoak modu argigarrian deskubritu nahi baditu.

Galdera simple batekin hasten da: zinoiz pentsatu al duzu nondik datozen erosten ditugun gauza guztiak eta, behin botata, nora doazen? Galdera honetatik tiraka Annie Leonard-ek baliabide naturalen lapurketa eta agorpenetik hasita, zaborren arazo larria aztertzeri iristen da. Bitartean, prozedura guztia kontatzen digu erraz eta ulergarri: ekoizpenean erabiltzen diren produktu toxikoak eta hauen eragina osasun eta ingurumenean, ekoizpen honetarako erabiltzen den pertsonen emigrazioa eta enpresen deslokalizazioa, gauzek prezio txikia izateko, sistema osoan parte hartzen duten lagun guztion ordainketa; kontsumismoaren zirrikitu guztiak, kontsumitzen ditugun gauza guztien %99 sei hilabete pasatuta zabor bihurtu direla... Ibilbide integrala da, ingurumenaren zein langileen esplotazioa barne hartzen duena eta zorientasun galerarekin amaitzen duena. Sistema aldaketa aldarrikatzen du eta honetarako ikuspegi globala izan behar dugula ohartarazten gaitu.

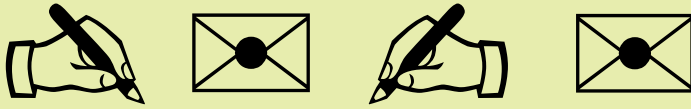
Sarean daukazue ikusgai: www.storyofstuff.com. Azpiztituluak bai frantsesez bai gazteleraz.

<22

Erantzunak aitzikari honetako orrialdeetan aurkituko dituzu



1. Clara ..., Emakumeen Nazioarteko Eguna antolatzeko proposamena egin zuen estatubatuar sozialista
2. Energia “berde” moduan saltzen dizkigute zentral guztiz kutsakor eta hilgarri hauek
3. 250 langiletik gorako enpresek derrigorrez aukera ... plana burutu behar dute (goitik behera)
3. Igande eta jai egunetan merkataritza zentroek zabaldu ez dezaten abiatutako kanpaina; jai egunak, ... egunak (ezker-eskuin)
4. Martxoaren 8tik 13ra bitartean Euskal Herria zeharkatu du: Emakumeen Mundu ...
5. Alain ..., LGV sutuki defendatzen duen Akitaniako Kontseiluko Presidentea
6. 2009ko ekainean Euskal Herriak Bere Eskolak ... Adierazpena aurkeztu zuen
7. Klimaren inguruko azken goi bilera burutu zen hiria
8. Enpresa honetan dolu eguna burutu zuten lankide bat istripuan hil ostean
9. Martxoaren 27rako manifestazioen leloa: “Langileok ... eredu berri bat”
10. Merkataritzan kaleratzen indibidualak fenomeno ... bihurtu dira
11. Ingurumenaren defentsarako elkarteen kolektiboa. Siglak frantsesez
12. Haran honetan burutu berri da Estaturik Gabeko Nazioetako Sindikatuen Plataformaren osoko bilkura
13. Oreretako supermerkatu honetako langileek Gipuzkoako hitzarmena lortu dute
14. Gipuzkoako patronala
15. Hiri honetan hasi eta amaituko da Emakumeen Mundu Martxa
16. Apirilaren 4an ospatuko dugun eguna



iraultzen@labsindikatu.org

Iraultzen aldizkaria, LAB. Pokopandegi 9, 2. Solairua 20018 Donostia.

Funverako greba

Egun batetik bestera lanik gabe utzi naute. Hau saihestu nahian eginiko borroka, mobilizazio nahiz greba, eze-rezean gelditu dira. 53 egun greban pasa ondoren ez da ezer lortu, ezertxo ere ez. Inpotentzia eta frustrazio besterik ez zaizkigu gelditu.

Prozesu luze honetan ELAk, Funverako komiteko gehiengoarekin - 7 ordezkari ditu LABek 2 besterik ez -, bere burua hedabideetan promozionatu besterik ez du egin. ELAren uste-tan lortu den emaitza "duinak" 47 langile lanik gabe gelditzea suposatu du. Emaita hau hasierako helburuekin konparatuz gero, hau da kaleratze bakar bat ere ez egotea, "duintzat" hartzea jendeari buru egitea dela iruditzen zait. Kaleratzeetat gain aipatu diren beste puntuekin ere ez gaude konformatzeko moduan. Errelebu kontratuari dagokionean, konbenioak dioenari jarraituz enpresak duela ia urtebete eginak behar zituen jada; beraz esan dezakegu hau ere ez dela inolako lorpena. Hitz egin dezagun ere kanporatuak birkokatze enpresak hartu duen arduraz... Enpresak dio 2010 eta 2013 urteen artean langile gehiago kontratatze beharra egongo balitz espediente pairatu dutenek izango dutela lehentasuna eta kito. Hau ere edonori barregura emateko moduko "lorpena" da.

Bere burua garbitu nahian ELAk behin eta berriro aipatzen du plantilla bera izan dela bozketaren bidez lanera itzultzeko erabakia hartu duena. Bi

hitzetan azaldu nahi nizuke nola izan den bozketa hau. Lehenik eta behin esan behar da bozketa egiteko deialdia ELAren eskutik etorri zela. Enpresak berehala lanean hasten ez baginen bezero onenatariko bat gartzeko arriskua zegoenarekin mehatxatu ostean azaldu zuen ELAk bozketa egiteko nahia. Asanbladak zein ELAko afiliatuek ez zuten diskurtso hau begi onez ikusi atzera egin zuten, baina une labur batez soilik. Barne lanketa egin ostean azkenean bozketa egitea erabaki zuten. Bozketaren emaitza ez zen loturapekoa izan -informazio hau aski isilean gorde dute-. Lanera itzultzea izan bazen ere aukera bozkatuena, ez zuen legeak dioen bozka kopurua lortu (bozkatze eskubidea zeukatenen erdia gehi bat alegia), beraz, ELAk komitean duen gehiengo erabiliz greba bertan behera uztea erabaki zuen. Nik honi kapitulatzea deritzot. 47 lagun kalera eta besteak fabrikara, lanera. Hau da langile bati gerta dakioken okerrena, alegia, bere burua salduta ikustea. Orain barruan daramagun mina eta haserrea alde batera utzi eta aurrera egiten saiatu beharko dugu. Enpresan gelditu direnei eta batez ere LABeko delegatuei animoak bidali nahi dizkiet, lantegian eta batzordean dituzten zuzendaritzarekin beharra izango dute eta.

**Jose Mari Telletxea, LABeko ordezkari ohia
Funveran eta 47 kaleratuetariko bat**

v

AHOLKUAK

KARGAK ESKUZ MANIPULATZEA

Karga eskuz manipulatzeko diogunean, esfortzu fisikoaren bidez objektu bizigabe edo bizidunak jasotzea, bultzatzea, tiratu edo garraiatzea eskatzen duen jardura oroz ari gara.

Kargak eskuz manipulatzeko oso lan neketsua da eta oso arriskutsua izan liteke gerrialde eta bizkarrerako baldintza ergonomiko desagokietan manipulatzeko bada, hau da gorputzetik urrun jarrera desagokiekin, maiztasun handiz ingurumen baldintza desagokiekin, helduleku txarrekin...

Kargaren manipulazioa beti arriskutsua bada ere, badira hainbat faktore arrisku hau areagotu dezaketenak:

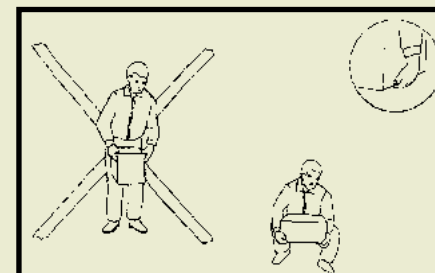
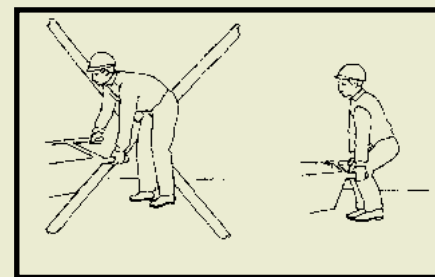
Karga: kargaren pisua, tamaina, egonkortasuna, karga orekatzeko modua...

Zeregina: karga zein distantziatik mugitzen den, zein maiztasunez jasotzen den, pisuak zenbat denboraz manipulatzeko diren...

Ingurunea: espazio nahikorik ez izatea, lur zori gorabeheratsua edo irristakorra izatea, argiztapena...

Pertsona: prestakuntzarik eza, adinekora edo gaztea, aurretiko arazoak...

Badira hainbat modu kargak manipulatzeko. Ondoko irudietan ikus daitekeen bezala egiten dugun manipulazio motaren arabera metodo bat edo bestea erabili behar da:





Rafa
ASKATU